



RÉGIME DE PRÉVOYANCE DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

PRÉSENTATION DES COMPTES AU TITRE DE L'EXERCICE 2019

Août 2020

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| LE RÉGIME EN 2019 | 4 |
| 1 – SITUATION DES FONDS ET RÉSERVES | 10 |
| 2 - RÉGIME MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ ASSURÉ PAR L'APGIS..... | 11 |
| 2.1 - Faits marquants de l'exercice | 11 |
| 2.2 – Ventilation des remboursements par acte médical (en %) de l'exercice 2019..... | 12 |
| 2.3- Régime Supplémentaire (RS)..... | 13 |
| 2.4 – Communication des frais de gestion | 14 |
| 2.5– Guide de lecture des comptes maladie | 15 |
| 3 - RÉGIME DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ ASSURÉ PAR AXA France VIE..... | 16 |
| 3.1 - Faits marquants de l'exercice | 16 |
| 3.2 – Cotisations relatives à l'exercice 2019..... | 17 |
| 3.3 – Décès | 17 |
| 3.4 – Incapacité – Invalidité | 18 |
| 3.5 – Guide de lecture des comptes Décès – Incapacité – Invalidité..... | 19 |
| 4 – HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ | 21 |
| 4.1 - Faits marquants de l'exercice | 21 |
| 4.2 – Cotisation au fonds sur le Haut Degré de Solidarité en 2019..... | 21 |
| 4.3 – Utilisation du fonds sur le Haut Degré de Solidarité en 2019 | 21 |
| 4.4 – Guide de lecture des comptes du HDS | 22 |
| ANNEXES | 23 |

Ce rapport constitue le compte-rendu annuel sur les résultats de l'exercice 2019, tel que prévu à l'article 7 de l'Accord Collectif du 9 juillet 2015 sur le régime de prévoyance des salariés entré en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et à l'article 8 de l'Accord Collectif du 22 juin 2007 sur le régime frais de santé des anciens salariés entré en vigueur le 1^{er} juillet 2007.

Ce document constitue le rapport sur les comptes établi chaque année en application de l'article 15 de la Loi n°89-1009 dite "Loi Évin". Il répond également aux exigences de l'arrêté du 6 mai 2020 « précisant les modalités de communication par les organismes de protection sociale complémentaire des informations relatives aux frais de gestion au titre des garanties destinées au remboursement et à l'indemnisation des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident ».

Les comptes de résultats ont été approuvés par les membres du Comité Paritaire de Gestion en application de l'article 4 de l'accord collectif du 9 juillet 2015.

Les résultats présentés portent sur les activités consolidées de toutes les sociétés adhérentes au Régime de Prévoyance Conventionnel dans le cadre des accords précités.

Les comptes concernent les résultats :

- du risque Maladie - Chirurgie - Maternité assuré depuis 1992 par l'Institution de Prévoyance APGIS, avec des comptes distincts pour le régime des actifs d'une part et le régime des anciens salariés d'autre part ;
- des risques Décès - Incapacité - Invalidité assurés depuis 1995 par l'organisme d'assurance AXA France Vie ;
- du FONDS SUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ (HDS) mis en œuvre en 2015 qui alimente le FONDS SOCIAL et le FONDS COLLECTIF SANTÉ et finance les actions de prévention et de solidarité pour les salariés et anciens salariés des entreprises adhérentes au Régime Professionnel Conventionnel.

Les mécanismes techniques et financiers appliqués dans les comptes 2019 sont ceux qui résultent des conditions négociées dans le cadre de l'appel d'offres réalisé en 2014 pour le 1^{er} janvier 2015 et qui a conduit à recommander les organismes assureurs :

- APGIS pour le risque Maladie - Chirurgie - Maternité,
- AXA pour le risque Décès - Incapacité - Invalidité.

ABRÉVIATIONS ET SIGLES UTILISÉS

| | |
|------------|--|
| PSS | Plafond de la Sécurité sociale |
| RPC | Régime Professionnel Conventionnel |
| RS | Régime Supplémentaire qui améliore le RPC. Les entreprises peuvent y adhérer pour l'ensemble du personnel et pour chacune des couvertures Maladie - Chirurgie - Maternité et/ ou Décès |
| TA | Tranche de salaire limitée au Plafond de la Sécurité sociale |
| TB | Tranche de salaire comprise entre le Plafond de la Sécurité sociale et quatre fois ce Plafond |
| TC | Tranche de salaire comprise entre quatre fois le Plafond de la Sécurité sociale et huit fois ce Plafond |

LE RÉGIME EN 2019

Le régime des salariés : 130 M€ de cotisations TTC, 123 M€ de prestations versées, 341M€ de provisions techniques et 101M€ de fonds et réserves

En 2019, près de 73 000 salariés et leur famille ont bénéficié du Régime Professionnel Conventionnel des salariés de l'Industrie Pharmaceutique pour la prévoyance et/ou la santé.

En prévoyance, les produits financiers et les bons résultats du risque décès permettent de dégager un excédent de 3,3 M€ malgré les déficits du risque arrêt de travail.

En santé, le résultat est déficitaire pour la seconde année. Ce déficit est lié aux améliorations de prestations décidées en 2017 sans augmentation des cotisations afin d'utiliser progressivement les réserves.

Le fonds sur le Haut Degré de Solidarité a permis de verser plus de 150 000 € d'aides aux salariés confrontés à un coup dur (décès, maladie grave, hospitalisation) ou à la dépendance d'un proche et pour des actions de prévention.

Ces résultats traduisent la bonne santé financière du régime qui dispose de réserves pour faire face aux fluctuations de la sinistralité et à l'augmentation régulière des dépenses de santé.

Le régime santé des anciens salariés : 21,7 M€ de cotisations TTC, 17,8 M€ de prestations versées et 51 M€ de réserves dont 44 M€ de réserve de couverture

En 2019, 15 900 anciens salariés étaient couverts par le régime frais de santé des anciens salariés dont les résultats sont équilibrés depuis plusieurs années.

L'abondement financé par la réserve de couverture permet de réduire la cotisation des retraités dont le revenu de remplacement annuel est inférieur à 31 200 €.

Les bonnes performances financières de l'actif général prévoyance d'AXA : 2,73 % brut en 2019

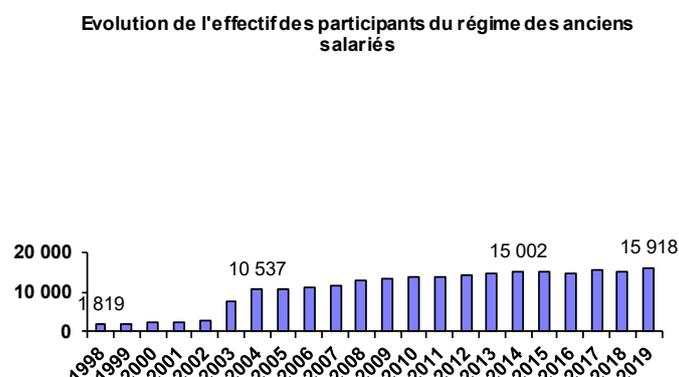
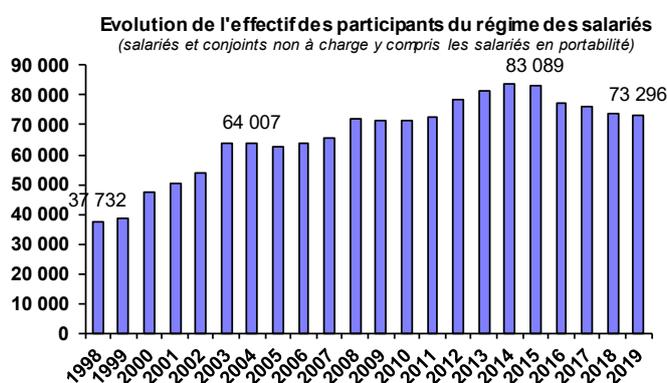
Les provisions et réserves du régime prévoyance ont été rémunérées à un taux de 2,70 % (99 % du taux de l'actif général prévoyance d'AXA). Les réserves santé restent rémunérées à un taux de 98 % du taux de l'actif général prévoyance d'AXA soit 2,68 % en 2019. Comme en 2018, les produits financiers contribuent de façon importante à l'équilibre du régime prévoyance et au financement du déficit en santé.

LA SITUATION DU RÉGIME EN 2019

72 700 salariés et leur famille ont bénéficié du Régime Professionnel Conventionnel des salariés de l'industrie pharmaceutique en 2019 et 15 900 anciens salariés adhèrent au régime frais de santé des anciens salariés.

Les effectifs du régime des actifs ont plus que doublé en 20 ans. Ils baissent progressivement depuis la fin de la clause de désignation au 31/12/2014 mais le taux de baisse annuelle semble se stabiliser. L'effectif du régime des anciens salariés augmente progressivement au fur et à mesure des départs en retraite.

Évolution des effectifs du régime des salariés et du régime des anciens salariés en 20 ans



Les taux de cotisation prévoyance et santé du régime des salariés n'ont pas augmenté depuis 2012.

En 2019, la cotisation de 0,10 % du Plafond de la Sécurité sociale qui finançait les actions du Haut degré de Solidarité a été supprimée. Le fonds sur le Haut degré de solidarité est désormais alimenté par 2 % des cotisations prévoyance et santé. Cela se traduit par une **baisse globale des cotisations de l'ordre de 2 % en 2019 pour les entreprises et pour les salariés.**

Cette baisse globale des cotisations sans baisse de prestations, est liée à la bonne santé financière du régime qui résulte de la mutualisation professionnelle et à l'existence de réserves qui permettent de piloter le régime sur le long terme.

Les couvertures prévoyance et santé ont été améliorées régulièrement. Les principales améliorations de prestations réalisées sur les dernières années concernent :

- en santé :
 - o en 2015 : meilleurs remboursements des prothèses dentaires avec devis, du forfait journalier hospitalier, de l'optique (hausse du forfait monture, mise en place d'une grille optique permettant le remboursement des verres en fonction de la correction visuelle et du type de verre, amélioration du forfait lentilles et mise en place d'un forfait pour la chirurgie des yeux) ;
 - o en 2017 : mise en place de la garantie téléconsultation médicale, pack médecine douce et meilleur remboursement des inlay-onlay (voir détail en Annexe 12) ;

- **en prévoyance :**

- o en 2015 : création d'une option rente de conjoint temporaire et évolution de la couverture incapacité pour compenser la baisse des indemnités journalières de la Sécurité sociale en 2012 ;
- o en 2016 : délai de franchise réduit pour la prise en charge des mi-temps thérapeutiques ;

En santé, l'année 2019 a également été marquée par des évolutions réglementaires :

- la transformation du Forfait Médecin Traitant en une contribution de 0,80 % des cotisations santé HT, ce qui majore le coût pour le régime ;
- l'évolution de la convention dentaire au 1^{er} avril 2019 qui induit la revalorisation des bases de remboursement de certains soins et des inlay onlay en contrepartie d'une baisse du remboursement des inlay core ;
- la hausse du forfait actes lourds de 18 € à 24 €.

Les frais de gestion du régime restent très compétitifs en santé comme en prévoyance. Au total, les frais de gestion, de promotion, de communication et de suivi technique du régime s'élèvent en 2019 à :

- 4,65 % des cotisations et 3 % des prestations périodiques pour le régime Décès - Incapacité - Invalidité ;
- 7,18 % des cotisations HT en moyenne pour le régime santé des actifs (6,93 % en 2018) ; l'augmentation du taux de frais par rapport à 2018 est lié à la baisse de 2 % des cotisations santé du fait du prélèvement de la cotisation HDS ; ;

Le fonds sur le Haut Degré de Solidarité est alimenté depuis 2019 par 2 % des cotisations prévoyance et santé TTC du Régime Professionnel Conventionnel des salariés. Le HDS est destiné à financer la prise en charge partielle ou totale de la cotisation pour certains salariés ou anciens salariés, des actions de prévention et des aides aux salariés et anciens salariés en situation difficile.

Depuis 2018, tous les salariés et anciens salariés des entreprises adhérentes au Régime Professionnel Conventionnel bénéficient du HDS. La dérogation d'adhésion mise en place initialement a en effet été supprimée au 31/12/2017.

Concernant le régime santé des anciens salariés, les taux de cotisations qui avaient fortement progressé entre 2010 et 2013 compte tenu des taxes et des résultats déficitaires, se sont stabilisés depuis 2013, voire ont baissé pour les retraités bénéficiant de la réserve de couverture grâce à l'augmentation de l'abondement. La bonne santé du régime des anciens salariés a permis de revoir la structure des cotisations au 01/01/2018 en cohérence avec les évolutions réglementaires. La cotisation contractuelle est désormais uniforme, quel que soit le revenu de remplacement, et l'abondement qui permet de réduire la cotisation payée par le retraité est fonction du revenu de remplacement (de 0 € à 29 € par mois).

Synthèse de l'évolution des taux de cotisations du RPC

| Actifs | 2017 | 2018 | 2019 et 2020 |
|---|---------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Frais Médicaux ⁽¹⁾ | | 1,21% PSS+ 0,94% TAB | |
| Prévoyance | | 1,45 % TABC | |
| Haut Degré de Solidarité (dont fonds collectif santé) ⁽²⁾ | 0,09 % PSS | 0,10 % PSS | Cotisation incluse dans les taux de cotisations prévoyance et santé 2% des cotisations prévoyance et santé alimentent le HDS |
| Total RPC | 1,30 % PSS+ 2,39 % TAB et 1,45 %TC | 1,31 % PSS+ 2,39% TAB et 1,45 %TC | 1,21 % PSS+ 2,39 % TAB et 1,45 %TC |
| Adhérents facultatifs | Depuis 2012 | | |
| Frais Médicaux | | | |
| Adulte | | 1,96 % PSS | |
| Enfant | | 1,46 % PSS | |

| Anciens Salariés | 2017 TTC ⁽³⁾ | 2018 TTC ⁽⁴⁾ | 2019 TTC | 2020 TTC |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Retraités Cotisation en fonction du revenu de remplacement | De 76,27 € à 149,96 € | De 78 € à 107,20 € | De 79 € à 108,57 € | De 80,57 € à 110,73 € |
| Conjoints de retraités | 109,73 € (soit 1316,76 €/an) | 107,20 € (soit 1286,40 €/an) | 108,57 € (soit 1302,84 €/an) | 110,73 € (soit 1 328,76 €/an) |
| Préretraités et conjoints de Préretraités | 93,32 € (1119,84 €/an) | 94,50 € (1134 €/an) | 95,71 € (1148,52 €/an) | 97,61 € (1 171,32 €/an) |
| Enfants | 46,66 € (559,92 €/an) | 47,40 € (568,80 €/an) | 48,01 € (576,12 €/an) | 48,97 € (587,64 €/an) |

(1) Cotisations des assurés du Régime Général : Voir Annexe 1, pour les cotisations des assurés relevant du Régime Alsace – Moselle.

(2) Depuis le 1^{er} janvier 2019, la cotisation en % du PSS a été supprimée. Le fonds sur le Haut degré de Solidarité est dorénavant financé par 2 % des cotisations TTC du Régime Professionnel Conventionnel Frais de Santé et Prévoyance.

(3) Depuis le 1^{er} janvier 2017, les cotisations des anciens salariés sont exprimées en euros.

(4) Depuis le 1^{er} juillet 2017, Application du décret du 21 mars 2017 les cotisations sont uniformes, et ce, quel que soit le revenu de remplacement. Application d'une réduction de la cotisation pour les faibles revenus financés par le Haut Degré de Solidarité (de 15 € à 29 € par mois).

Le résultat comptable 2019 du régime frais de santé des actifs reste déficitaire.

L'augmentation des couvertures intervenue en 2017 et la stabilité des cotisations ont entraîné de façon mécanique une dégradation du résultat technique en 2018.

En 2019, la suppression de la cotisation HDS et le financement du fonds HDS par prélèvement de 2 % des cotisations prévoyance et santé a mécaniquement conduit à une nouvelle dégradation du résultat santé.

Le déficit reste toutefois limité (-4,1 M€) au regard des réserves santé (31,22 M€ fin 2019 après apurement du déficit).

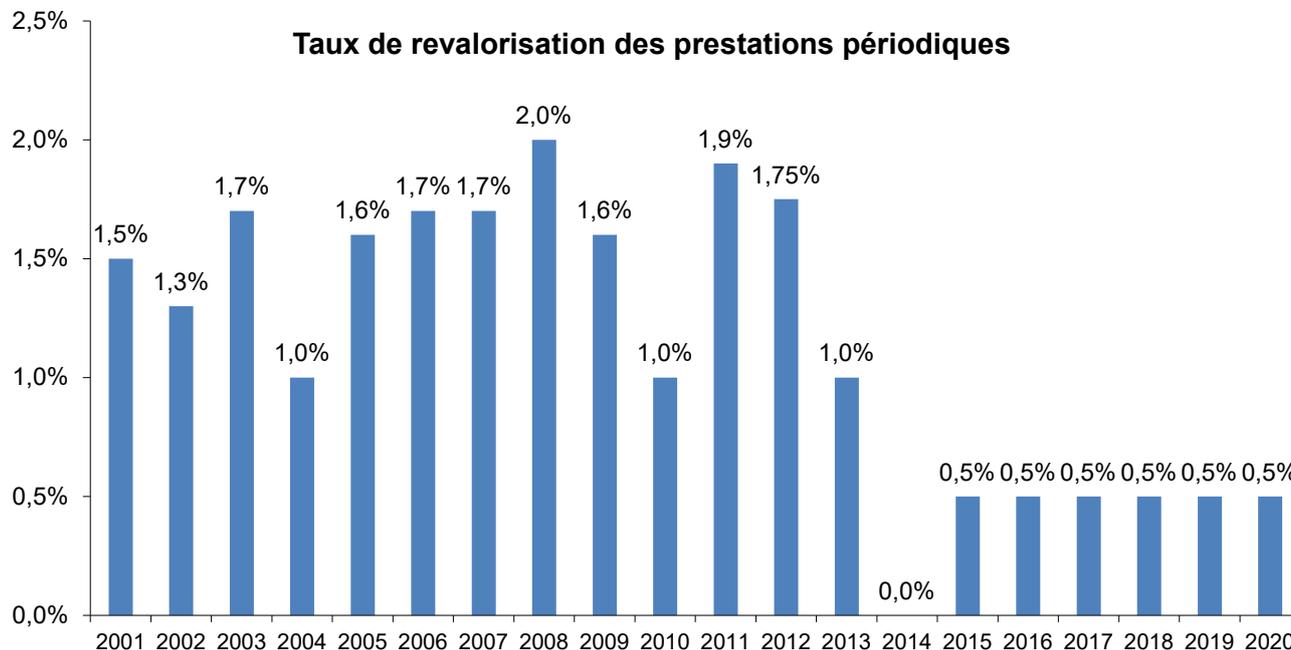
En prévoyance, le résultat comptable 2019 est positif grâce aux produits financiers et aux bons résultats du risque décès

L'année 2019 se solde par un résultat comptable global de + 3,3 M€ dont 8,7 M€ de produits financiers. Le risque décès est excédentaire (8,7 M€) mais le risque arrêt de travail est déficitaire (- 5,4 M€).

Revalorisation des prestations prévoyance

Les prestations prévoyance en cours de service (indemnités journalières, rentes d'invalidité, rentes éducation) sont revalorisées de 0,5 % par an depuis 2015.

En moyenne depuis le début des années 2000, le taux de revalorisation est de 1,1 %.



La situation financière du régime de prévoyance reste solide grâce au provisionnement intégral des engagements et aux réserves constituées sur le passé.

La gestion technique et financière organisée depuis 2000 a permis la constitution intégrale des provisions réglementaires nécessaires au financement des sinistres en cours.

Concernant le provisionnement :

- Conformément aux obligations réglementaires, les prestations d'incapacité, d'invalidité et les rentes d'éducation en cours sont intégralement provisionnées au niveau atteint ;
- Le maintien des garanties décès aux bénéficiaires d'une prestation d'incapacité ou d'invalidité est intégralement provisionné depuis 2002 quelle que soit la date de survenance des arrêts ;
- Les prestations incapacité - invalidité des arrêts de travail en cours au 31/12/2019 ont été provisionnées jusqu'à l'âge légal de départ en retraite.

Les performances financières de l'actif général prévoyance d'AXA ont permis de rémunérer l'ensemble des provisions, fonds et réserves du régime à hauteur de 2,70 % en prévoyance et 2,68 % en santé en 2019.

Ce taux, très supérieur au taux minimum nécessaire pour financer les intérêts techniques escomptés dans le calcul des provisions, a permis de financer la baisse du taux technique et de dégager des excédents financiers qui s'ajoutent aux résultats techniques constatés.

Synthèse de l'évolution des taux de rendement distribués dans les comptes :

| Exercice | Taux de rendement financier | |
|---|-----------------------------|---------------|
| | Prévoyance | Santé |
| 2010 | 4,31 % | |
| 2011 | 3,93 % | |
| 2012 | 3,89 % | |
| 2013 | 3,82 % | |
| 2014 | 3,72 % | |
| 2015 | 3,47 % | 3,43 % |
| 2016 | 3,168 % | 3,136 % |
| 2017 | 2,970 % | 2,940 % |
| 2018 | 2,920 % | 2,890 % |
| 2019 | 2,70 % | 2,68 % |
| Taux moyen des 10 derniers exercices | 3,49 % | 3.47 % |

Les provisions, fonds et réserves du régime des actifs s'élèvent à 442 M€ fin 2019

Fin 2019, le montant des provisions du régime des actifs est de 341 M€ dont 333,5 M€ pour le régime de prévoyance et 7,5 M€ pour le régime santé. A cela s'ajoute 31,8 M€ liés au fonds collectif santé et 68 M€ de réserves (36,8 M€ de réserve prévoyance et 31,2 M€ en santé) et 0,9 M€ de fonds social.

En prévoyance, les 36,8 M€ en réserve représentent 63 % des cotisations annuelles.

En santé, la réserve générale des actifs de 31,2M€ fin 2012 représente 51 % des cotisations annuelles ce qui permet de financer le maintien des améliorations de couvertures 2017 sans augmentation des cotisations.

Le Haut Degré de Solidarité mis en œuvre depuis 2015 a été utilisé en 2019 pour :

- alimenter le fonds collectif santé destiné à préfinancer une partie de la cotisation des retraités qui adhèrent au régime des anciens salariés ;
- financer des aides aux aidants et des aides en cas de coups durs (décès, maladies graves, hospitalisation de plus de 5 jours) ;
- financer des actions de prévention (troubles de l'alimentation et de l'orientation, auto-diagnostic) ;
- alimenter le fonds social utilisé pour attribuer des aides exceptionnelles aux adhérents, après étude du dossier par le Comité Paritaire de Gestion.

Le régime Maladie des anciens salariés présente un résultat équilibré en 2019

Le ratio prestations/cotisations nettes (97,7 %) s'améliore légèrement par rapport à 2018 (99 %). Le résultat 2019 s'élève à 0,4 M€ et alimente la réserve générale du régime des anciens salariés qui atteint 6,9 M€ fin 2019 soit 36 % des cotisations.

La réserve de couverture des anciens salariés destinée à financer une réduction de la cotisation santé des retraités en fonction des revenus de remplacement s'élève à 44,2 M€ fin 2019.

LES COMPTES 2019

1 – SITUATION DES FONDS ET RÉSERVES

Depuis 2015, les comptes intègrent la mise en œuvre du Haut Degré de Solidarité (HDS) issu de l'accord du 9 juillet 2015, destiné à financer la prise en charge partielle de la cotisation de certains salariés ou anciens salariés, des actions de prévention ou des aides dans le cadre de l'action sociale. Le HDS permet d'alimenter notamment le fonds collectif santé créé en 2008 et le fonds social qui jusqu'à présent était très peu alimenté. Pour faciliter la comparaison avec les années précédentes, le HDS reprend l'historique du fonds collectif santé et du fonds social.

RÉGIME DES ACTIFS

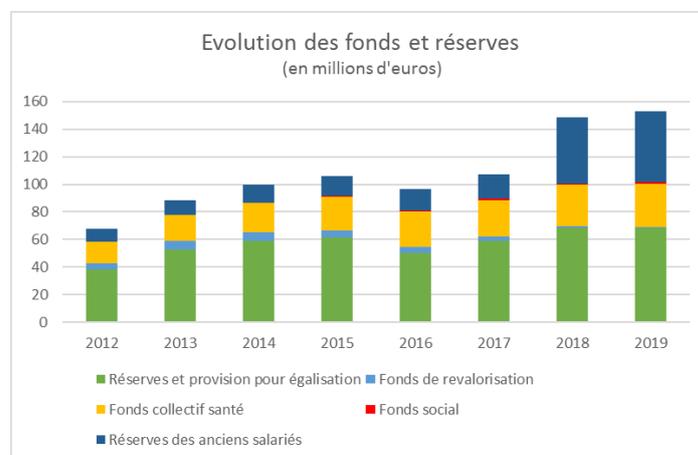
En millions d'euros

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| PRÉVOYANCE | 9.6 | 26.3 | 32.3 | 33.4 | 20.3 | 27.0 | 35.3 | 37.0 |
| Réserves et provision pour égalisation | 5.3 | 20.4 | 26.0 | 28.1 | 16.1 | 24.2 | 33.8 | 36.8 |
| Fonds de revalorisation | 4.3 | 5.9 | 6.3 | 5.3 | 4.2 | 2.8 | 1.5 | 0.2 |
| FRAIS DE SOINS | 32.9 | 32.5 | 32.8 | 33.1 | 34.2 | 34.8 | 34.6 | 31.2 |
| Réserves | 32.9 | 32.5 | 32.8 | 33.1 | 34.2 | 34.8 | 34.6 | 31.2 |
| HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ | 16.0 | 18.7 | 21.7 | 24.7 | 26.4 | 27.7 | 30.4 | 32.7 |
| Fonds collectif santé | 16.0 | 18.7 | 21.7 | 24.3 | 25.7 | 26.9 | 29.6 | 31.8 |
| Fonds social | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.4 | 0.7 | 0.8 | 0.8 | 0.9 |
| TOTAL RÉGIME DES ACTIFS | 58.5 | 77.5 | 86.8 | 91.2 | 80.9 | 89.5 | 100.3 | 100.9 |
| Réserves et provision pour égalisation | 38.2 | 52.9 | 58.8 | 61.2 | 50.3 | 59.0 | 68.4 | 68.0 |
| Fonds de revalorisation | 4.3 | 5.9 | 6.3 | 5.3 | 4.2 | 2.8 | 1.5 | 0.2 |
| Fonds collectif santé | 16.0 | 18.7 | 21.7 | 24.7 | 25.7 | 26.9 | 29.6 | 31.8 |
| Fonds social | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.4 | 0.7 | 0.8 | 0.8 | 0.9 |

RÉGIME DES ANCIENS SALARIÉS

En millions d'euros

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| FRAIS DE SOINS | 9.1 | 11.0 | 12.9 | 14.2 | 15.5 | 17.5 | 48.6 | 51.1 |
| Réserves | 1.2 | 2.3 | 3.6 | 4.2 | 4.9 | 6.2 | 6.3 | 6.9 |
| Réserve de couverture des anciens salariés | 7.9 | 8.7 | 9.3 | 10.0 | 10.6 | 11.3 | 42.3 | 44.2 |



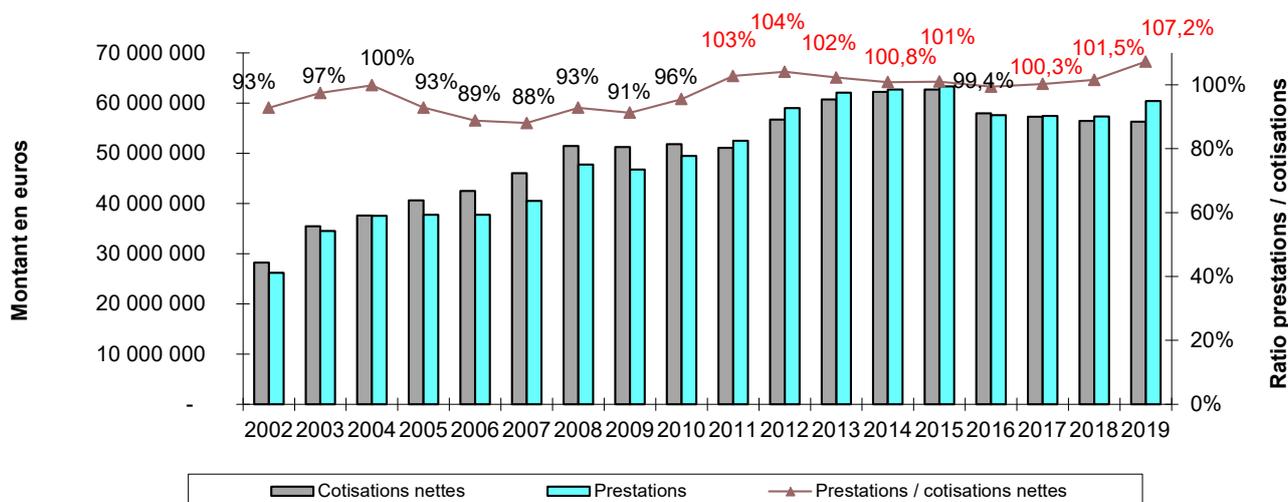
2 - RÉGIME MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ ASSURÉ PAR L'APGIS

2.1 - Faits marquants de l'exercice

Le ratio prestations / cotisations du régime Maladie - Chirurgie - Maternité des actifs continue sa hausse

Le ratio prestations / cotisations comptable augmente de près de 6 points, passant de 101,5 % en 2018 à 107,2 % en 2019, niveau le plus élevé observé depuis 20 ans.

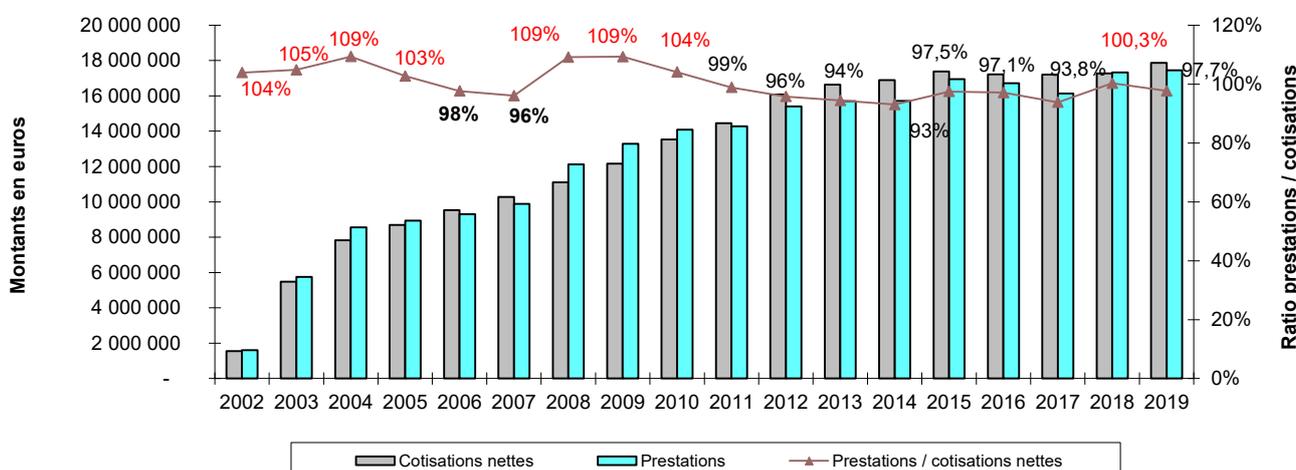
Evolution des cotisations, des prestations et du ratio prestations / cotisations du régime Maladie-Chirurgie-Maternité des actifs - analyse comptable -



Le résultat du régime santé des anciens salariés est équilibré en 2019

Les cotisations nettes de taxes et de frais 2019 permettent de financer la charge des prestations 2018. Le ratio prestations / cotisations nettes comptable s'améliore en 2019 (P/C comptable de 97,7 % en 2019).

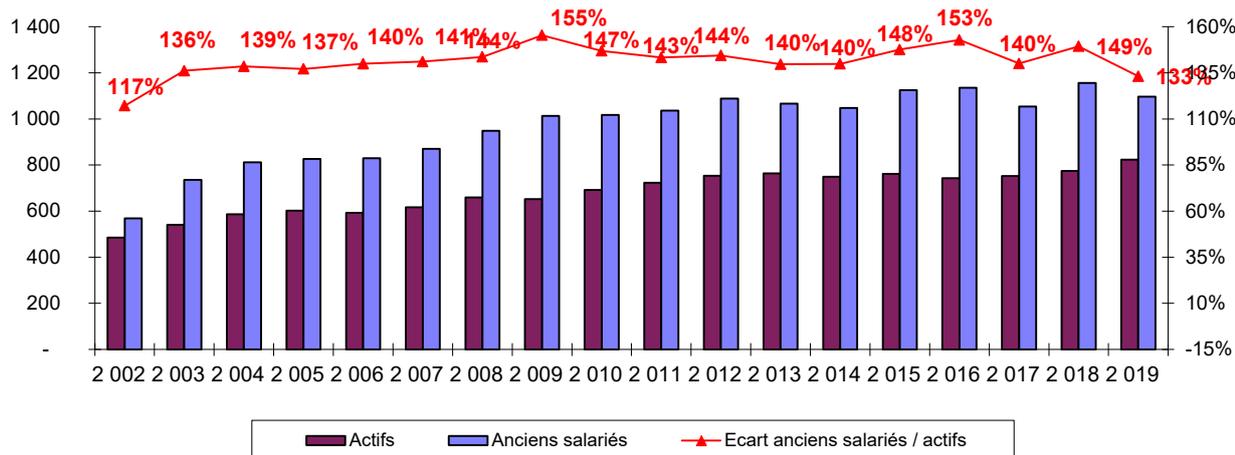
Evolution des cotisations, des prestations et du rapport prestations/ cotisations du régime Maladie-Chirurgie-Maternité des anciens salariés



Le montant moyen des prestations versées aux anciens salariés représente un peu moins de 1.4 fois le montant moyen des prestations versées aux actifs.

Depuis le début des années 2000, l'écart entre le montant moyen des prestations versées aux anciens salariés et le montant moyen des prestations versées aux salariés s'est nettement accru. Le rapport entre les prestations moyennes des anciens salariés et les prestations moyennes des salariés est passé de 117 % en 2002 à 155 % en 2009. Depuis 2009, le rapport baisse progressivement mais sans revenir au niveau constaté en 2002.

Evolution comparée des prestations moyennes du régime des actifs et des anciens salariés



2.2 – Ventilation des remboursements par acte médical (en %) de l'exercice 2019

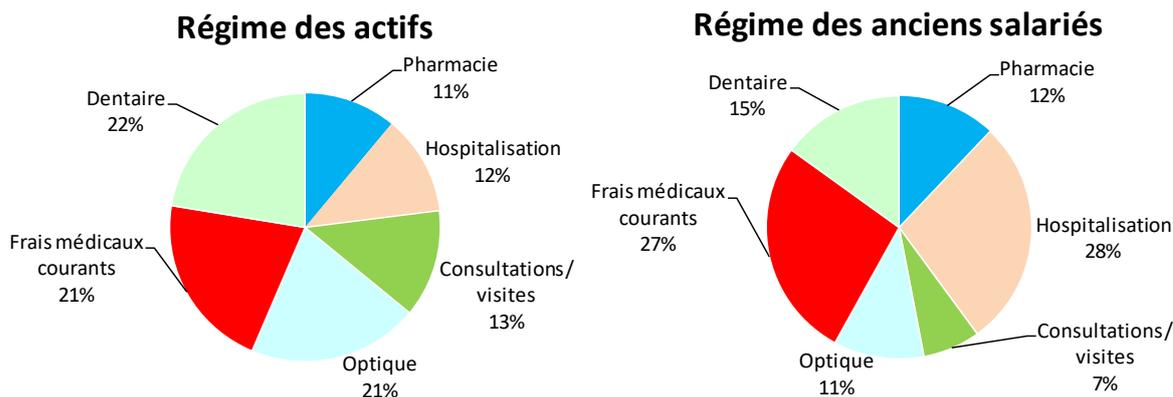
Il y a toujours une nette différence dans la structure des consommations des actifs et des anciens salariés avec notamment :

- une prépondérance des postes hospitalisation et frais médicaux courants (incluant l'appareillage) pour les anciens salariés.
- un poids plus important des postes dentaire et optique pour les actifs.

Pour les actifs, le principal poste de remboursement reste le dentaire (22 % des remboursements du RPC). Le poids du poste optique (21 %) augmente entre 2018 et 2019. Le poids des frais médicaux courants (21 %) est proche du poste dentaire. Les consultations et visites, la pharmacie et l'hospitalisation ont un poids entre 11 % et 13 %.

Pour les anciens salariés, le poste hospitalisation reste le premier poste (28 %) avant les frais médicaux courants (27 %).

Ventilation des remboursements des actifs et anciens salariés par poste en 2019



2.3- Régime Supplémentaire (RS)

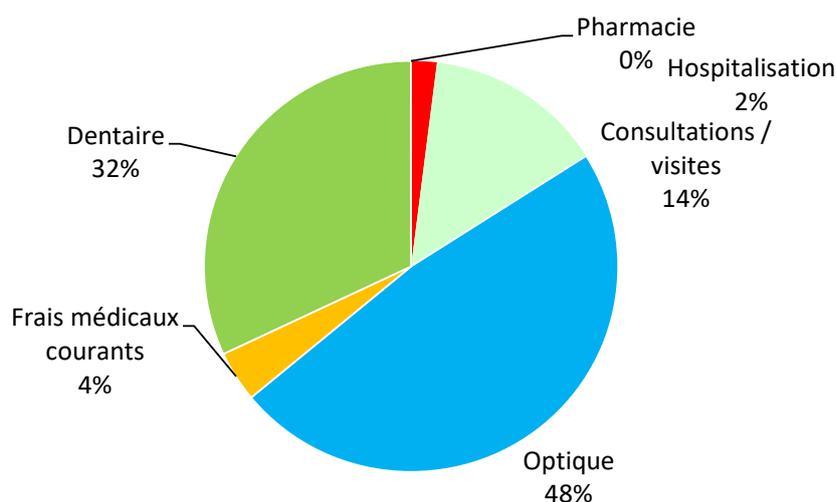
Les Entreprises adhérentes au Régime Professionnel ont la possibilité d'améliorer les plafonds de remboursement fixés par le RPC par l'adhésion à un Régime Supplémentaire.

L'adhésion au Régime Supplémentaire doit être faite pour l'ensemble des salariés de l'entreprise, cadres et non cadres. Elle permet d'améliorer les remboursements sur les postes suivants :

| Régime | RS |
|---|----|
| <i>Frais et honoraires médicaux (consultations. visites).</i> | ● |
| <i>Dentaire (soins. prothèses et orthodontie)</i> | ● |
| <i>Optique (monture. verres)</i> | ● |
| <i>Optique (lentilles)</i> | ● |
| <i>Hospitalisation (forfait journalier et chambre particulière)</i> | ● |
| <i>Frais médicaux courants (auxiliaires médicaux. analyses. radios)</i> | ● |

La ventilation des remboursements, par acte médical (en %), sur l'exercice 2019 confirme la prépondérance des postes optique et dentaire qui représentent à eux seuls 80 % des dépenses du régime supplémentaire.

Ventilation des remboursements des adhérents au RS 2019
Régime des actifs



2.4 – Communication des frais de gestion

L'arrêté du 6 mai 2020 précise les modalités de communication par les organismes de protection sociales complémentaires des informations liées aux frais de gestion au titre des garanties destinées au remboursement et à l'indemnisation des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident. Doivent être communiqués :

- Le ratio entre le montant des prestations versées pour le remboursement et l'indemnisation des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident et le montant des cotisations ou primes afférentes à ces garanties représente la part des cotisations ou primes collectées, hors taxes, par l'organisme assureur au titre de l'ensemble des garanties couvrant le remboursement ou l'indemnisation des frais précités, qui est utilisée pour le versement des prestations correspondant à ces garanties.
 - Le ratio s'élève à 99,54 % au titre de l'exercice 2019 pour le RPC
- Le ratio entre le montant total des frais de gestion au titre du remboursement et de l'indemnisation des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident et le montant des cotisations ou primes afférentes à ces garanties représente la part des cotisations ou primes collectées, hors taxes, par l'organisme assureur au titre de l'ensemble des garanties couvrant le remboursement ou l'indemnisation des frais précités, qui est utilisée pour le financement des frais de gestion.
- Ces frais de gestion recouvrent l'ensemble des sommes engagées pour concevoir les contrats, les commercialiser (dont le réseau commercial, le marketing, les commissions des intermédiaires), les souscrire (dont l'encaissement des cotisations, la gestion des résiliations, le suivi comptable et juridique) et les gérer (dont le remboursement, la gestion du tiers payant, l'information client, l'assistance, les services, les prestations complémentaires), c'est-à-dire accomplir toutes les tâches incombant à l'organisme assureur dans le respect des garanties contractuelles. »
 - Le ratio s'élève à 7,18 % au titre de 2019 pour le RPC

Les frais sont détaillés ci-après conformément aux dispositions de la Loi EVIN.

Régime santé des actifs (régime collectif à adhésion obligatoire)

A - Frais de gestion de l'organisme assureur :

Les frais ont été renégociés dans le cadre de l'appel d'offres 2014 à effet de 2015. En 2019, les frais sont les suivants :

- Frais sur cotisations : 6,40 % des cotisations nettes de taxes (contre 6,96 % en 2014) ;
- Frais liés au financement des services santé : 3,3 € par assuré ;
- Frais de promotion et de suivi technique et juridique du régime : 0,22 % des cotisations nettes de taxes pour 2019.

B - Frais d'acquisition versés aux intermédiaires : Aucune commission d'intermédiation

C- Total des frais

Au total pour 2019, les frais du régime Maladie - Chirurgie - Maternité des actifs s'établissent à 4 353 145, 68 € soit 7,18 % des cotisations nettes de taxes de l'exercice du régime des actifs (contre 4 222 958, 39 € soit 6,96 % des cotisations HT en 2018).

Régime santé des anciens salariés (régime collectif à adhésion facultative)

Les frais de gestion contractuels en vigueur pour le Régime Professionnel Conventionnel Maladie - Chirurgie - Maternité des anciens actifs sont les suivants :

A - Frais de gestion de l'organisme assureur :

- Frais sur cotisations : 6,40 % des cotisations nettes de taxes (contre 6,96 % en 2014) ;
- Frais liés au financement des services santé : 3,3 € par assuré ;
- Frais de promotions et de suivi technique et juridique du régime : 0,22 % des cotisations Nettes de Taxes pour 2019.

B - Frais d'acquisition versés aux intermédiaires : Aucune commission d'intermédiation

C- Total des frais

Au total pour 2019, les frais du régime Maladie - Chirurgie - Maternité des anciens salariés s'établissent à 1 329 357, 85 € soit 6,92 % des cotisations nettes de taxes de l'exercice (contre 1 266 360, 80 € soit 6,83 % des cotisations nettes de taxes en 2018).

2. 5– Guide de lecture des comptes maladie

Pour une bonne lisibilité, les comptes joints en annexe présentent comme les années passées, les comptes par convention et la situation des réserves :

- ° comptes du régime des actifs RPC et RS (annexe 2) ;
- ° comptes du régime des anciens salariés RPC et RS (annexe 3) ;
- ° situation des réserves au 31/12/2019 pour les actifs et les anciens salariés (annexe 4) et la réserve de couverture des participants retraités (annexe 5).

3 - RÉGIME DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ ASSURÉ PAR AXA France VIE

3.1 - Faits marquants de l'exercice

En prévoyance, l'exercice 2019 est marqué par :

- les bons résultats du risque décès

Les cotisations Décès en vigueur couvrent le règlement des capitaux et la constitution des provisions nécessaires au paiement des rentes éducation et de conjoint. Avec un rapport prestations sur cotisations (nettes de frais) de 68 % sur les cinq dernières années, le risque décès dégage chaque année des résultats techniques positifs (7,7 M€ hors produits financiers en 2019).

- le déficit du risque arrêt de travail

Le risque arrêt de travail (incapacité temporaire et invalidité permanente) montre des résultats par survenance négatifs depuis 2008. En particulier, sur les cinq derniers exercices de survenance, le montant moyen des prestations réglées et des provisions constituées représente 145 % des cotisations (nettes de frais). Les modifications des garanties à effet du 1^{er} janvier 2015 ont été intégrées sans surcoût de cotisations et ont, de ce fait, participé à la dégradation des résultats de ce risque. Pour rappel, la garantie incapacité a évolué de 30 % du salaire en complément des prestations versées par la Sécurité sociale à 80 % du salaire sous déduction des prestations versées par la Sécurité sociale, évolution, qui a permis de compenser la baisse des indemnités journalières de la Sécurité sociale. De plus, le régime a intégré les nouvelles conditions de portabilité (mutualisation sur le risque arrêt de travail) dès le 1^{er} janvier 2015. Le risque arrêt de travail dégage chaque année des résultats techniques négatifs (-13 M€ hors produits financiers pour 2019).

- Un résultat global positif grâce aux produits financiers

Au global, le montant moyen des prestations réglées et des provisions constituées représente 117 % des cotisations (nettes de frais) sur les 5 dernières années. Les résultats techniques générés au titre de la couverture du risque décès permettent de compenser partiellement les pertes du risque arrêt de travail. La rentabilité financière permet d'équilibrer les comptes annuels et d'alimenter les réserves sur la période. Les produits financiers sur provisions calculés sur la base de 99 % du taux de l'actif général AXA (soit 2,70 % pour 2019) s'élèvent à 8,7 M€ pour 2019. L'équilibre apporté par la rentabilité financière a également permis de prélever, à compter de 2019, 2 % des cotisations prévoyance pour le financement du fonds HDS.

L'environnement de taux d'intérêts bas demeure toutefois peu favorable au financement des garanties prévoyance et augmente le coût des provisions réglementaires.

Au total le compte de résultats prévoyance 2019 se solde par un résultat de +3,3 M€.

- Une alimentation des réserves qui permettent de faire face aux fluctuations de la sinistralité et aux événements exceptionnels.

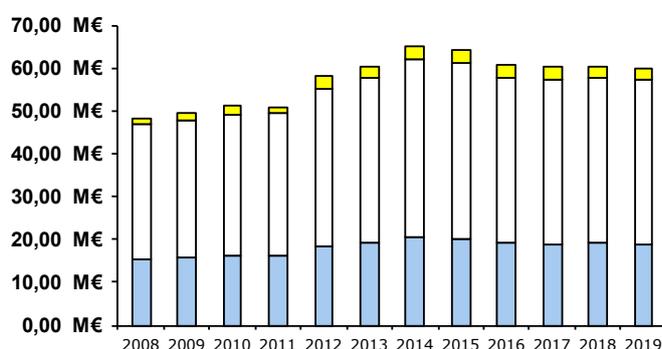
Les réserves du régime, à leurs montants actuels (36,8 M€ soit 63 % des cotisations), permettraient de faire face à une année atypique avec des capitaux décès ou avec des règlements au titre de l'arrêt de travail exceptionnellement nombreux et/ou élevés.

Grâce à ces réserves, le régime de prévoyance de l'industrie pharmaceutique a pu prendre des mesures exceptionnelles lors de la crise sanitaire, notamment en prenant en charge les arrêts de travail des personnes faisant l'objet d'une mesure d'isolement, d'éviction ou de maintien à domicile, dans les mêmes conditions que les arrêts pour maladie.

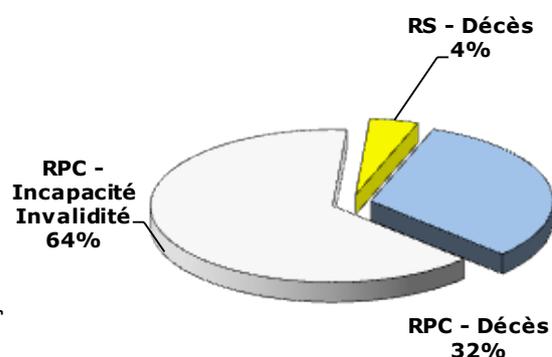
3.2 – Cotisations relatives à l'exercice 2019

Le montant des cotisations prévoyance du RPC et du RS baisse de 1,5 % en vision comptable par rapport aux cotisations du compte 2018. Les cotisations prévoyance 2019 s'élèvent à 59,9 M€ (y compris les cotisations HDS) contre 60,8 M€ en 2018. 2 % des 59,9 M€ sont retirés du compte prévoyance pour alimenter le compte HDS.

EVOLUTION DES COTISATIONS PREVOYANCE



COTISATIONS 2019
PAR GARANTIES 59,9 M€



■ RPC Décès □ RPC Incapacité Invalidité ■ RS Décès

Taux de cotisation 2019

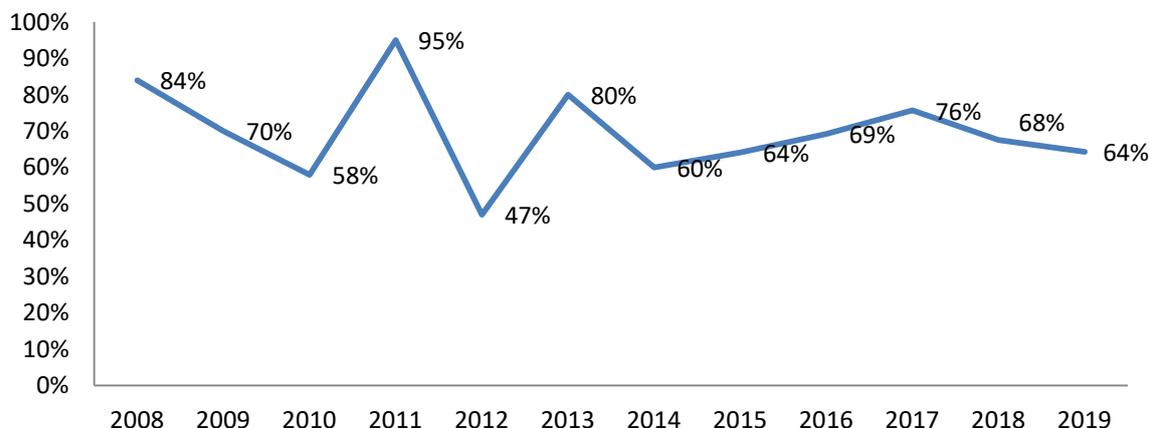
| | N° Convention | Cotisation Totale | Décès | Rente éducation | Rente Conjoint | Décès Accidentel | Incapacité Invalidité |
|-----|---------------|-------------------|-------------|-----------------|----------------|------------------|-----------------------|
| RPC | 703 042 | 1,45 % TABC | 0,42 % TABC | 0,03 % TABC | 0,03 % TABC | - | 0,97 % TABC |
| RS | 703 043 | 0,30 % TABC | 0,21 % TABC | 0,02 % TABC | 0,02 % TABC | 0,05 % TABC | - |

3.3 – Décès

La sinistralité décès reste à un niveau proche de la moyenne sur 10 ans.

Le ratio prestations/cotisations nettes du risque décès est estimé à 64 % en 2019 en baisse par rapport à 2018 et légèrement inférieur à la moyenne constatée sur 5 ans (le ratio moyen s'établit à 68 % depuis 2015). Le compte décès dégage ainsi un excédent de 8,7 M€ en 2019.

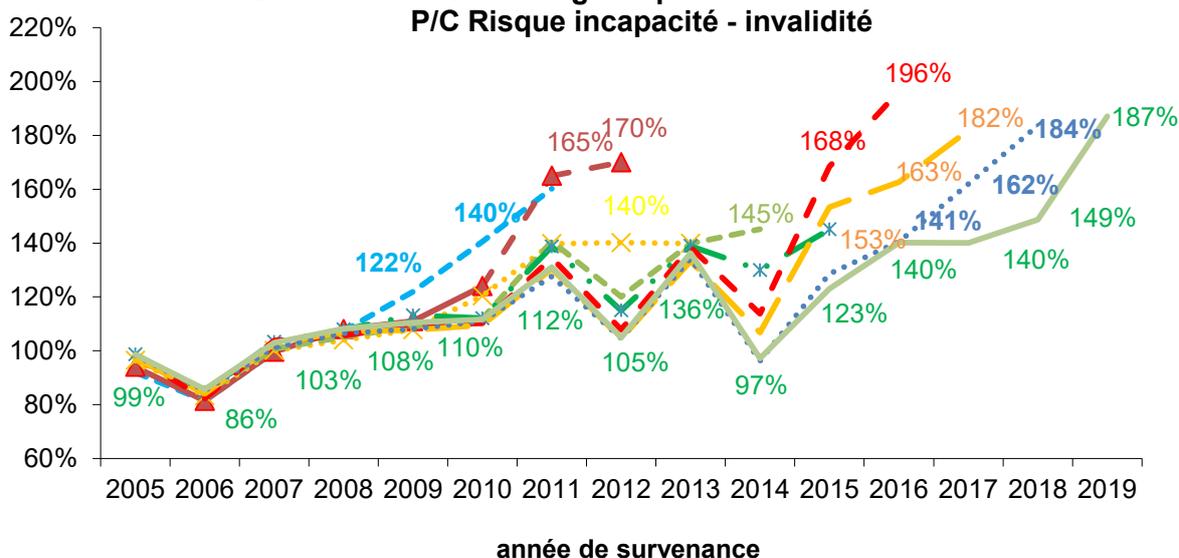
Evolution du ratio sinistres sur cotisations Risque décès



3.4 – Incapacité – Invalidité

Le ratio charge de prestations / cotisations est supérieur à 100 % depuis 2007 sauf exception de l'année 2014. Le ratio P/C des années récentes reste toujours très élevé (187 % pour 2019) mais l'historique de l'évolution du P/C au fil du temps montre que le ratio baisse régulièrement au fur et à mesure des reprises de travail et du passage ou non en invalidité. A titre d'exemple, le ratio P/C de la survenance 2012 qui avait commencé à 170 % fin 2012 s'établit à 105 % fin 2019 et le ratio P/C de survenance 2014 s'élève à 97 % en 2019 alors qu'il était de 145 % fin 2014.

Evolution du ratio charge de prestations sur cotisations P/C Risque incapacité - invalidité



3.5 – Guide de lecture des comptes Décès – Incapacité – Invalidité

Les comptes du Régime présentés en annexes sont organisés de la manière suivante :

- compte Décès : compte de la convention RPC - compte de la convention RS (annexe 6).
- compte Incapacité – Invalidité de la Convention RPC (annexe 7).
- compte Décès - Incapacité – Invalidité pour le RPC et le RPC+RS (annexe 8)
- situation du fonds de revalorisation de la garantie Rente Education et du fonds de revalorisation de la garantie Incapacité - Invalidité (annexe 9).
- situation de la provision pour égalisation de la réserve générale (annexe 10).

DÉFINITIONS ET MODALITÉS DE FONCTIONNEMENT

Fonds de revalorisation

Ils sont au nombre de deux : un pour les Rentes éducation, un pour l'Incapacité - Invalidité.

Depuis 2015, ces fonds de revalorisation ne sont plus alimentés que par leurs propres produits financiers.

Ils sont utilisés pour financer les revalorisations des prestations en cours de service des salariés et anciens salariés des entreprises adhérentes au RPC. Sur ces fonds sont prélevés les capitaux constitutifs des revalorisations des prestations en cours de paiement en fonction du taux de revalorisation décidé par le Comité.

En cas d'insuffisance des fonds de revalorisation, le coût de la revalorisation sera prélevé directement dans les comptes pour les entreprises adhérentes. Le financement sera assuré par les produits financiers de l'année qui excèdent le taux technique et/ou les réserves. Les entreprises qui résilient leur adhésion au RPC doivent prendre en charge le financement des revalorisations.

Le fonds rente éducation a été entièrement utilisé fin 2019.

Frais de service

Les frais de gestion ont été renégociés dans le cadre de l'appel d'offre 2014. Les frais contractuels sur cotisations sont passés de 4.60 % à 4.50 % au 1^{er} janvier 2015. Les frais sur prestations périodiques (rentes et allocations éducation, rentes de conjoints, indemnités journalières et rentes d'invalidité) réglées pendant l'année sont inchangés (3 %). A cela s'ajoutent les frais de promotion et de suivi technique qui représentent 0,24 % des cotisations prévoyance en 2019.

Provisions mathématiques ou techniques

Ces provisions correspondent aux montants nécessaires pour payer les prestations futures correspondant à des sinistres déjà survenus, connus ou inconnus. Elles sont calculées en fonction de lois de probabilité (décès, reprise du travail, poursuite d'études...) et d'un taux d'escompte des produits financiers futurs appelé taux technique basé sur le taux moyen des emprunts d'état (TME).

Pour les rentes et allocations d'éducation le taux technique réglementaire est égal à :

- 3 % pour les survenances antérieures à 1999 et pour les survenances 2000, 2001 et 2002.
- 2,50 % pour les survenances 1999, 2003 et 2004.
- 2,25 % pour les rentes survenues en 2005 (jusqu'au 30/09/2005), 2008, 2009 et 2010 (jusqu'au 30/06/2010).
- 2 % pour les rentes survenues en 2005 (à compter du 01/10/2005), 2006, 2007 et 2010 (à compter du 01/07/2010) et 2011 (à compter du 01/07/2011).
- 1,75 % pour la survenance 2011.
- 1,50 % pour la survenance 2012.
- 1,25 % pour la survenance 2013.
- 1,00 % pour la survenance 2014.

- 0,75 % pour le 1^{er} semestre 2015 et 0,50 % pour le 2nd semestre 2015.
- 0,25 % pour les survenances 2016, 2017, 2018 et pour les 8 premiers mois 2019.
- 0 % pour la survenance 2019 pour les 4 derniers mois.

Pour l'Incapacité – Invalidité, le taux technique réglementaire au 31 décembre 2019 est de 0,25 % quelle que soit la survenance de l'arrêt de travail (en baisse de 0,25 % par rapport à 2018).

Le taux technique retenu pour le calcul des provisions peut être plus prudent que le taux technique réglementaire. C'est le cas pour le régime de prévoyance qui retient une marge de 1 % par rapport aux taux maximum réglementaire depuis 2016 (contre une marge de 1,5 % en 2015).

Provisions pour prestations à régler

Ces provisions correspondent aux sommes nécessaires au paiement de prestations dues au titre de l'exercice considéré mais non encore payées par l'assureur au 31 décembre : dossiers remis après le 31 décembre, paiements effectués par le gestionnaire mais non encore transmis à l'assureur.

Provision pour égalisation et réserve générale

Elles jouent un rôle d'amortisseur des résultats pour permettre le maintien des cotisations sur une longue période. La provision pour égalisation et la réserve générale ont été créées au 1^{er} janvier 1996 et étaient nulles à cette date. Elles reçoivent une quote-part du solde créditeur de l'exercice les bonnes années, et supportent l'intégralité du solde débiteur les mauvaises années.

En 2010, ces réserves ont permis de financer intégralement le coût de la réforme des retraites sur les provisions du risque arrêt de travail et du maintien des couvertures décès (21.6 M€ au total).

Taux d'intérêt financier

L'actif cantonné dédié au régime a été supprimé au 31/12/2009. Le Report A Nouveau qui existait au 31/12/2009 (224 K€) a été intégré aux réserves au 01/01/2010.

Entre le 1^{er} janvier 2010 et le 31 décembre 2014, le taux de rémunération des provisions, fonds et réserves du régime était égal à 98 % du rendement de l'actif général prévoyance d'AXA qui regroupe l'ensemble des placements représentatifs des engagements de la compagnie en matière de prévoyance collective.

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le taux de rémunération des provisions, fonds et réserves Prévoyance est égal à 99 % du rendement de l'actif général prévoyance d'AXA (il est toujours de 98 % pour les provisions et réserves santé). En 2019, le taux appliqué est égal à 2,70 % en prévoyance (99 % du taux de rendement de l'actif général d'AXA qui s'élève à 2.73 % en 2019).

Le périmètre des provisions rémunérées a été élargi au 1^{er} janvier 2010 pour retrouver une assiette de rémunération proche de celle retenue avec l'actif cantonné. Ainsi, les provisions pour sinistres à payer relatives au risque décès sont rémunérées pour 70 % de leurs montants.

4 – HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ

4.1 - Faits marquants de l'exercice

Le Fonds sur le Haut Degré de Solidarité a été mis en place au 1^{er} janvier 2015 pour financer des actions présentant un degré élevé de solidarité et comprenant, à ce titre, des prestations à caractère non directement contributif au profit des assurés ou de leurs ayants-droit en situation difficile.

Le fonds sur le HDS suit les dispositions prévues par l'article L.912-1 du Code de la Sécurité sociale et ses décrets d'application.

Les actions du fonds sur le Haut Degré de Solidarité viennent en complément des prestations de prévoyance et de santé prévues par l'Accord.

Depuis le 1^{er} janvier 2018, toutes les entreprises adhérentes au régime de branche ont l'obligation de cotiser au HDS. La dérogation d'adhésion à condition de mettre en place un dispositif similaire au niveau de l'entreprise a en effet pris fin au 31/12/2017.

Le HDS étant un avantage réservé aux entreprises de la Branche, les entreprises non adhérentes au Régime Professionnel Conventionnel ne cotisent pas au HDS et leurs salariés et anciens salariés n'ont pas accès aux actions du HDS.

4.2 – Cotisation au fonds sur le Haut Degré de Solidarité en 2019

Jusqu'en 2018, la cotisation au HDS était une cotisation forfaitaire exprimée en % du Plafond de la Sécurité sociale (cotisations de 0.10 % du PSS appelée en 2018 soit 3,31 € par mois par salarié) financée par l'employeur et le salarié selon la même répartition que les cotisations prévoyance et santé (60 %/ 40 %).

En 2019, la cotisation HDS en % du PSS a été supprimée et le fonds HDS est désormais alimenté par 2 % des cotisations prévoyance et santé TTC du Régime Professionnel Conventionnel.

Rapportée aux cotisations Prévoyance et santé la part du financement allouée au HDS s'élève donc exactement à 2 % des cotisations totales prévoyance et santé du RPC, respectant le minimum fixé à 2 % par l'article R912-1 du Code de la Sécurité sociale

Au titre de 2019, la cotisation HDS s'élève à 2,55 M€.

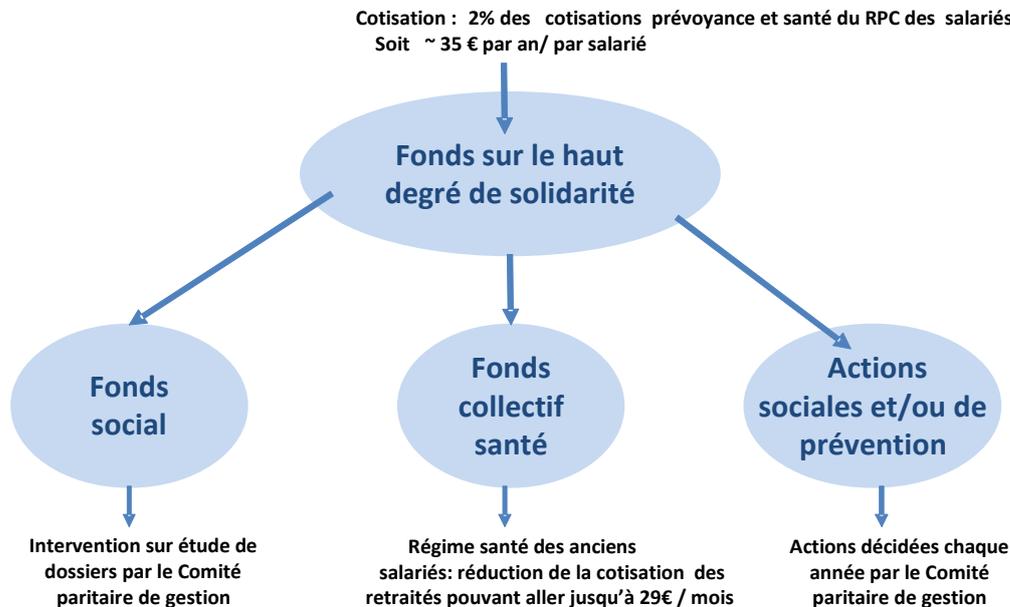
4.3 – Utilisation du fonds sur le Haut Degré de Solidarité en 2019

L'accord de branche prévoit que le HDS finance notamment le fonds collectif santé et que le Comité Paritaire de Gestion décide chaque année des autres actions à mettre en œuvre au titre du Haut Degré de Solidarité en fonction des orientations déterminées par la commission paritaire de branche en application de l'article R.912-2 du Code de la Sécurité sociale.

En 2019, le HDS a été utilisé pour financer, i) le fonds social, ii) le fonds collectif santé et iii) les actions de prévention ou de solidarité décidées par le comité.

- i) Le fonds social finance des aides exceptionnelles aux adhérents du régime. Ces aides sont attribuées, après étude de dossier, par le Comité Paritaire de Gestion.
- ii) Le fonds collectif santé a pour objet de préfinancer une aide au paiement de la cotisation des retraités qui adhèrent au régime des anciens salariés et dont le revenu de remplacement est inférieur à un certain montant (31 200 € en 2019). A ce titre, le fonds collectif santé présente un degré élevé de solidarité entre les actifs et les retraités.
- iii) Pour 2019, le comité a validé :

- a. La suppression de SANTESENS, action de prévention des risques cardiovasculaires dont les frais ont été imputés sur le HDS en 2017 et 2018,
- b. la prévention des troubles de la nutrition et de l'orientation (remboursement de certaines prestations) ;
- c. le financement d'aides aux salariés qui sont aidants d'un proche dépendant ou handicapé et d'aides en cas de coups durs pour aider le salarié et/ou ses ayants droits en cas de maladie grave ou de décès d'un proche ou d'hospitalisation de plus de 5 jours.



Depuis 2015, les assurés du Régime Professionnel Conventionnel bénéficient également du service FIL'APGIS un service d'écoute, d'information, de conseil et de soutien sur les problématiques de la vie quotidienne et de la vie professionnelle. Les frais du service FIL'APGIS ne sont pas répercutés sur les comptes du HDS car ce service est financé directement par l'organisme assureur (financé sur les frais de gestion de l'organisme).

4.4 – Guide de lecture des comptes du HDS

Les comptes du HDS présentés en annexes 11 sont organisés de la manière suivante :

- compte du fonds sur le Haut Degré de Solidarité.
- compte du fonds collectif santé.
- compte du fonds social santé.

ANNEXES

| | |
|--|-----------|
| Annexe 1 | 24 |
| TAUX DE COTISATIONS DES RÉGIMES DES ACTIFS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ..... | 24 |
| TAUX DE COTISATIONS DU RÉGIME DES ANCIENS SALARIÉS | 25 |
| Annexe 2 | 30 |
| COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ (RPC, RS, RPC+RS)..... | 30 |
| Annexe 3 | 33 |
| COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE – MATERNITÉ DES ANCIENS SALARIÉS | 33 |
| Annexe 4 | 36 |
| RÉSERVE GÉNÉRALE AU 31 DÉCEMBRE 2019 MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ..... | 36 |
| Annexe 5 | 36 |
| RÉSERVES DE COUVERTURE DES PARTICIPANTS RETRAITÉS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ..... | 36 |
| Annexe 6 | 37 |
| DÉCÈS – RPC..... | 37 |
| DÉCÈS – RS..... | 37 |
| DÉCÈS – RPC + RS | 38 |
| Annexe 7 | 38 |
| INCAPACITÉ - INVALIDITÉ – RPC..... | 38 |
| Annexe 8 | 39 |
| DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ – RPC..... | 39 |
| DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ - RPC +RS..... | 39 |
| Annexe 9 | 40 |
| FONDS DE REVALORISATION | 40 |
| Annexe 10 | 41 |
| RÉSERVES ET PROVISION POUR ÉGALISATION prÉvoyance | 41 |
| DÉcomposition des rÉserves prÉvoyance au 31/12/2019 | 41 |
| Annexe 11 | 42 |
| HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ..... | 42 |
| Annexe 12 | 44 |
| LES ÉVOLUTIONS DE L'ACCORD..... | 44 |

Annexe 1

TAUX DE COTISATIONS DES RÉGIMES DES ACTIFS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ ET DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ RPC ET RS

| | Décès - Incapacité - Invalidité AXA | Maladie - Chirurgie - Maternité | | | Total AXA / APGIS | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|--|---|---|---|
| | 2008 à 2015 | 2008 à 2011 | 2012 à 2014 | 2015 à 2018 | 2008 à 2011 | 2012 à 2015 | Depuis 2016 |
| RPC | 1.45 % TA + TB + TC | 1.18 % PSS + 0.91 % TA + TB | 1.21 % PSS + 0.94 % TA + TB | 1.21 % PSS + 0.94 % TA + TB | 1.21 % PSS + 2.36 % TA + TB et 1.45 % TC | 1.21 % PSS + 2.39 % TA + TB et 1.45 % TC | 1.21 % PSS + 2.39 % TA + TB et 1.45 % TC |
| RPC Alsace Moselle | 1.45 % TA + TB + TC | 0.65 % PSS + 0.50 % TA + TB | 0.67 % PSS+ 0.52% TA + TB | 0.67% PSS+ 0.52% TA + TB | 0.67% PSS+ 1.95% TA + TB et 1.45 % TC | 0.67 % PSS + 1.97 % TA + TB et 1.45 % TC | 0.67 % PSS + 1.97 % TA + TB et 1.45 % TC |

| Haut Degré de Solidarité | | | |
|--------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|
| 2008 à 2015 | 2016 à 2017 | 2018 | Depuis le 1 ^{er} janvier 2019 |
| +0,15% PSS | 0.15 % PSS appelé à 0,09 % PSS | 0,15 % PSS appelé à 0,10 % PSS | Suppression de la cotisation en % du PSS au 01.01.2019, le HDS est désormais financé par prélèvement de 2 % des cotisations TTC du RPC Frais de Santé et Prévoyance |

La répartition des taux de cotisation s'effectue de la façon suivante :
60 % pour la part employeur / 40 % pour la part salarié.

| | 2008 à 2011 | 2012 au 31.03.2017 | 01.04.2017 au 31.12.2019 | Depuis le 1 ^{er} janvier 2020 |
|--|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---|
| Décès - Incapacité - Invalidité | | | | |
| RS | 0.30 % TA + TB + TC | | | |
| Maladie - Chirurgie - Maternité | | | | |
| RS | 0.20 % PSS + 0.16 % TA + TB | 0.20 % PSS + 0.17 % TA + TB | 0.15 % PSS + 0.13 % TA et TB | 0.14 % PSS + 0.11 % TA et TB |

La répartition des taux de cotisation s'effectue de la façon suivante :
50 % pour la part employeur / 50 % Pour la part salarié.

NB : Depuis le 1^{er} janvier 2008, le Régime Maladie - Chirurgie - Maternité prévoit un seul Régime Supplémentaire

TAUX DE COTISATION DU RÉGIME FACULTATIF INSTAURÉ PAR L'ACCORD DU 22 JUIN 2007 MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ

| | 2008 à 2011 | | | 2012 au 31 Mars 2017 | | | Depuis le 1 ^{er} Avril 2017 | | |
|--------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| | RPC | RS | RPC+RS | RPC | RS | RPC+RS | RPC | RS | RPC+RS |
| Par Assuré affilié | 1.90 % PSS | +0.30 % PSS | 2.20 % PSS | 1.96 % PSS | +0.31 % PSS | 2.27 % PSS | 1.96 % PSS | +0.23 % PSS | 2.19 % PSS |
| Par enfant* | 1.42 % PSS | +0.23 % PSS | 1.65 % PSS | 1.46 % PSS | +0.24 % PSS | 1.70 % PSS | 1.46 % PSS | +0.18 % PSS | 1.64 % PSS |

(*) la cotisation enfants est applicable aussi pour les stagiaires et les enfants du Participant ou de son conjoint/ concubin / pacsés inscrits comme demandeurs d'emploi.

Le taux est appelé à hauteur de 55 % pour les personnes assujetties au régime Alsace Moselle pour le RPC. Taux RS inchangé.

PSS : Plafond de la Sécurité sociale (Plafond Mensuel exercice **2019 : 3 428 €**).

TA + TB : Tranches A et B du salaire ; TA + TB et TC : Tranches A - B et C du salaire

**RÉGIMES CONVENTIONNELS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ
DES ANCIENS SALARIÉS
Convention 9B.000
Du 01.01.2008 au 31.12.2010 - TAUX RPC**

| | Revenu de remplacement | Régime Professionnel Conventionnel* | |
|--|------------------------|---|---|
| | | 2008 | 2009 TTC – 2010 HT** |
| Pour Chaque Ancien Salarié | 24 000 € ou moins | 2.30 % PSS | 2.34 % PSS |
| | De 24 001 € à 60 000 € | 2.30 % du PSS + 0.12 % du PSS par Tranche de 2 400 € entre 24 000 € et 60 000 € | 2.34 % du PSS + 0.12 % du PSS par Tranche de 2 400 € entre 24 000 € et 60 000 € |
| | De 60 001 € et plus | 4.10 % PSS | 4.14 % PSS |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Retraité ou Veuf(ve) de l'adhérent | | 2.76 % PSS | 2.80 % PSS |
| Pour chaque adhérent Non Retraité (uniquement pour les bénéficiaires de l'Annexe III de l'Accord de 19 mai 2000 sur la prévoyance au 30 juin 2007) | | 2.34 % PSS | 2.38 % PSS |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Non Retraité ou Veuf(ve) d'adhérent décédé en activité | | 2.34 % PSS | 2.38 % PSS |
| Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant) | | 1.17 % PSS | 1.19 % PSS |

* Pour les assurés bénéficiant des dispositions du Régime Alsace - Moselle, les cotisations sont appelées à 60 % de leur montant.

** A compter de 2010, les taux de cotisation contractuels du régime des anciens salariés sont fixés hors taxes (notamment hors contribution CMU).

Taux de 2011 à 2017* – TAUX RPC

| | Revenu de remplacement | Régime Professionnel Conventionnel | | | | | | |
|--|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | 2011 HT* - 2012 HT ** | 2013 à 2016 TTC*** Non-Retraité | 2017 TTC *** Non Retraité | 2013 TTC*** Retraité | 2014 et 2015 TTC*** Retraité | 2016TTC *** Retraité | 2017 TTC *** Retraité |
| Pour Chaque Ancien Salarié | 19 200 € ou moins | 2.40 % PSS | 2.722 % PSS | 87,59 € | 2.49 % PSS | 2.42 % PSS | 2.37 % PSS | 76,27 € |
| | De 19 201 € à 24 000 € | 2.54 % PSS | 2.882 % PSS | 92,74 € | 2.65 % PSS | 2.58 % PSS | 2.53 % PSS | 81,43 € |
| | De 24 001 € à 31 200 € | 2.78 % PSS | 3.152 % PSS | 101,43 € | 2.92 % PSS | 2.85 % PSS | 2.80 % PSS | 90,10 € |
| | De 31 201 € à 38 400 € | 3.20 % PSS | 3.622 % PSS | 116,56 € | 3.39 % PSS | 3.32 % PSS | 3.27 % PSS | 105,23 € |
| | De 38 401 € à 50 400 € | 3.74 % PSS | 4.242 % PSS | 136,51 € | 4.01 % PSS | 3.94 % PSS | 3.89 % PSS | 125,18 € |
| | De 50 401 € et plus | 4.42 % PSS | 5.012 % PSS | 161,29 € | 4.78 % PSS | 4.71 % PSS | 4.66 % PSS | 149,96 € |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Retraité ou Veuf(ve) de l'adhérent | | 3.01 % PSS | --- | --- | 3.41 % PSS | | | 109,73 € |
| Pour chaque adhérent Non Retraité (uniquement pour les bénéficiaires de l'Annexe III de l'Accord de 19 mai 2000 sur la prévoyance au 30 juin 2007) | | 2.56 % PSS | 2.90 % PSS | 93,32 € | --- | | | |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Non Retraité ou Veuf(ve) d'adhérent décédé en activité | | 2.56 % PSS | 2.90 % PSS | 93,32 € | --- | | | |
| Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant) | | 1.28 % PSS | 1.45 % PSS | 46,66 € | 1.45 % PSS | | | 46,66 € |

* La cotisation est désormais assise sur 6 Tranches de revenus de remplacement (au lieu de 16 précédemment).

Cet aménagement a conduit à un réajustement des taux de cotisation de 7.5 %.

Pour les assurés bénéficiant des dispositions du Régime Alsace Moselle, les cotisations du RPC sont appelées à 60 % de leur montant.

** Au 1^{er} janvier 2012, la cotisation a été majorée de 3.5 % du fait de l'augmentation de la Taxe sur les Conventions d'Assurance au 01.10.2011

*** Depuis le 1^{er} janvier 2013 : La cotisation est exprimée en TTC incluant la réduction liée l'abondement pour les retraités.

Pour 2017, les cotisations indiquées s'appliquent pour les adhésions intervenues avant le 30 juin 2017.

Taux du 01.07.2017 au 31.12.2018
Retraité bénéficiant de la réserve de couverture

| Revenu de remplacement | Adhésions du 01/07/2017 au 31/12/2018 | | | | | Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| 19 200 € ou moins | 49,00 € | 56,00 € | 63,00 € | 70,00 € | 78,20 € | 78,20 € |
| de 19 201 € à 24 000 € | 54,00 € | 61,00 € | 68,00 € | 75,00 € | 83,20 € | 83,20 € |
| de 24 001 € à 31 200 € | 63,00 € | 70,00 € | 77,00 € | 84,00 € | 92,20 € | 92,20 € |
| Supérieur à 31 200 € | 78,00 € | 85,00 € | 92,00 € | 99,00 € | 107,20 € | 107,20 € |
| CONJOINT | 107,20 € | 107,20 € | 107,20 € | 107,20 € | 107,20 € | 107,20 € |
| ENFANT | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € |

* Le montant des cotisations est indexé au 1^{er} janvier de chaque année en fonction de l'évolution du plafond annuel de la Sécurité sociale de l'année N-1. Le montant peut être revu en fonction des résultats du régime des anciens salariés et des évolutions réglementaires.

Non Retraités

| Situations | Adhésions du 01/07/2017 au 31/12/2018 | | | | | Non Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|-------------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| quel que soit le revenu | 78,00 € | 85,00 € | 92,00 € | 93,00 € | 94,50 € | 94,50 € |
| CONJOINT | 94,50 € | 94,50 € | 94,50 € | 94,50 € | 94,50 € | 94,50 € |
| ENFANT | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € | 47,40 € |

Cotisations au 1^{er} janvier 2019
Retraités bénéficiant de la réserve de couverture*

| Revenu de remplacement | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| 19 200 € ou moins | 50,00 € | 57,09 € | 64,18 € | 71,27 € | 79,57 € | 79,57 € |
| de 19 201 € à 24 000 € | 55,00 € | 62,09 € | 69,18 € | 76,27 € | 84,57 € | 84,57 € |
| de 24 001 € à 31 200 € | 64,00 € | 71,09 € | 78,18 € | 85,27 € | 93,57 € | 93,57 € |
| Supérieur à 31 200 € | 79,00 € | 86,09 € | 93,18 € | 100,27 € | 108,57 € | 108,57 € |
| CONJOINT | 108,57 € | 108,57 € | 108,57 € | 108,57 € | 108,57 € | 108,57 € |
| ENFANT | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € |

* Pour les retraités ne bénéficiant pas de la réserve de couverture, la cotisation de la tranche supérieure à 31 200 € s'applique.

Non Retraités

| Situations | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Non Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|-------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| quel que soit le revenu | 79,00 € | 86,09 € | 93,18 € | 94,19 € | 95,71 € | 95,71 € |
| CONJOINT | 95,71 € | 95,71 € | 95,71 € | 95,71 € | 95,71 € | 95,71 € |
| ENFANT | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € | 48,01 € |

Cotisations au 1^{er} janvier 2020

Retraités bénéficiant de la réserve de couverture*

| Situations | Adhésions à compter du 1 ^{er} juillet 2017 | | | | | Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| 19 200 € ou moins | 51,57 € | 58,80 € | 66,03 € | 73,27 € | 81,73 € | 81,73 € |
| de 19 201 € à 24 000 € | 56,57 € | 63,80 € | 71,03 € | 78,27 € | 86,73 € | 86,73 € |
| de 24 001 € à 31 200 € | 65,57 € | 72,80 € | 80,03 € | 87,27 € | 95,73 € | 95,73 € |
| Supérieur à 31 200 € | 80,57 € | 87,80 € | 95,03 € | 102,27 € | 110,73 € | 110,73 € |
| CONJOINT | 110,73 € | 110,73 € | 110,73 € | 110,73 € | 110,73 € | 110,73 € |
| ENFANT | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € |

Non Retraités *

| Situations | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Non Retraité adhérent avant le 01/07/2017 |
|-------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et Plus | |
| quel que soit le revenu | 80,57 € | 87,80 € | 95,03 € | 96,06 € | 97,61 € | 97,61 € |
| CONJOINT | 97,61 € | 97,61 € | 97,61 € | 97,61 € | 97,61 € | 97,61 € |
| ENFANT | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € | 48,97 € |

* Le montant des cotisations est indexé au 1^{er} janvier de chaque année en fonction de l'évolution du plafond annuel de la Sécurité sociale de l'année N-1. Le montant peut être revu en fonction des résultats du régime des anciens salariés et des évolutions réglementaires. Pour les retraités ne bénéficiant pas de la réserve de couverture, la cotisation de la tranche supérieure à 31 200 € s'applique.

Du 01.01.2008 au 31.12.2010 – TAUX RS

Le RS est ouvert aux anciens salariés qui en bénéficient chez leurs anciens employeurs.

| | Revenu de remplacement | Régime Supplémentaire ^{(1)*} | |
|--|------------------------|---|---|
| | | 2008 | 2009 TTC – 2010 HT** |
| Pour Chaque Ancien Salarié | 24 000 € ou moins | + 0.62 % PSS | + 0.63 % PSS |
| | De 24 001 € à 60 000 € | + 0.62 % PSS + 0.03 % PSS par tranche de 2 400 € entre 24 000 € et 60 000 € | + 0.63 % PSS + 0.03 % PSS par tranche de 2 400 € entre 24 000 € et 60 000 € |
| | De 60 001 € et plus | + 1.07 % PSS | + 1.07 % PSS |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Retraité ou Veuf(ve) de l'adhérent | | + 0.76 % PSS | + 0.77 % PSS |
| Pour chaque adhérent Non Retraité (uniquement pour les bénéficiaires de l'Annexe III de l'Accord de 19 mai 2000 sur la prévoyance au 30 juin 2007) | | + 0.64 % PSS | + 0.65 % PSS |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Non Retraité ou Veuf(ve) d'adhérent décédé en activité | | + 0.64 % PSS | + 0.65 % PSS |
| Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant) | | + 0.32 % PSS | + 0.33 % PSS |

⁽¹⁾ Les taux mentionnés ci-dessus s'entendent en supplément des taux prévus au titre du Régime Professionnel Conventionnel.

** A compter de 2010, les taux de cotisation contractuels du régime des anciens salariés sont fixés hors taxes (notamment hors contribution CMU).

Taux 2011 au 2017- TAUX RS

Le RS est ouvert à tous les anciens salariés.

| | Revenu de remplacement | Régime Supplémentaire | | |
|--|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------|
| | | 2011 HT*- 2012 HT ** | 2013*** à 2016 TTC | 2017 TTC |
| Pour Chaque Ancien Salarié | 19 200 € ou moins | + 0.65 % PSS | + 0.74 % PSS | + 23,81 € |
| | De 19 201 € à 24 000 € | + 0.68 % PSS | + 0.77 % PSS | +24,77 € |
| | De 24 001 € à 31 200 € | + 0.74 % PSS | + 0.84 % PSS | + 27,04 € |
| | De 31 201 € à 38 400 € | + 0.85 % PSS | + 0.96 % PSS | + 30,89 € |
| | De 38 401 € à 50 400 € | + 0.99 % PSS | + 1.12 % PSS | + 36,04 € |
| | De 50 401 € et plus | + 1.15 % PSS | + 1.30 % PSS | + 41,83 € |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Retraité ou Veuf(ve) de l'adhérent | | + 0.82 % PSS | + 0.93 % PSS | + 29,93 € |
| Pour chaque adhérent Non Retraité (uniquement pour les bénéficiaires de l'Annexe III de l'Accord de 19 mai 2000 sur la prévoyance au 30 juin 2007) | | + 0.70 % PSS | + 0.79 % PSS | + 25,42 € |
| Pour chaque conjoint d'adhérent Non Retraité ou Veuf(ve) d'adhérent décédé en activité | | + 0.70 % PSS | + 0.79 % PSS | + 25,42 € |
| Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant) | | + 0.36 % PSS | + 0.41 % PSS | + 13,20 € |

* La cotisation est désormais assise sur 6 Tranches de revenus de remplacement (au lieu de 16 précédemment).

Cet aménagement a conduit à un réajustement des taux de cotisation de 7.5 %.

Pour les assurés bénéficiant des dispositions du Régime Alsace Moselle, les cotisations sont identiques.

**Au 1^{er} janvier 2012, la cotisation TTC a été majorée de 3.5 % du fait du doublement de la Taxe sur les Conventions d'Assurance au 01.10.2011.

***Depuis le 1^{er} janvier 2013 : La cotisation est exprimée en euros TTC.

Pour 2017, les cotisations indiquées s'appliquent pour les adhésions intervenues avant le 30 juin 2017.

Cotisations au 1^{er} juillet 2017- TAUX RS

| Situations | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Anciens Salariés adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| Anciens salariés | + 10,00 € | + 12,50 € | + 15,00 € | + 17,50 € | + 20,00 € | + 20,00 € |
| CONJOINT | + 20,00 € | + 20,00 € | + 20,00 € | + 20,00 € | + 20,00 € | + 20,00 € |
| ENFANT | + 13,20 € | + 13,20 € | + 13,20 € | + 13,20 € | + 13,20 € | + 13,20 € |

Cotisations au 1^{er} janvier 2019- TAUX RS

| Situations | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Anciens Salariés adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| Anciens salariés | + 10,13 € | + 12,66 € | + 15,19 € | + 17,72 € | + 20,26 € | + 20,26 € |
| CONJOINT | + 20,26€ | + 20,26€ | + 20,26€ | + 20,26€ | + 20,26€ | + 20,26€ |
| ENFANT | + 13,37 € | + 13,37 € | + 13,37 € | + 13,37 € | + 13,37 € | + 13,37 € |

Cotisations au 1^{er} janvier 2020- TAUX RS

| Situations | Adhésions à compter du 01/07/2017 | | | | | Anciens Salariés adhérent avant le 01/07/2017 |
|------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|---|
| | 1 ^{re} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 4 ^e année | 5 ^e année et plus | |
| Anciens salariés | + 10,33 € | + 12,91 € | + 15,49 € | + 18.07 € | + 20,66 € | + 20,66 € |
| CONJOINT | + 20,66 € | + 20,66 € | + 20,66 € | + 20,66 € | + 20,66 € | + 20,66 € |
| ENFANT | + 13,64 € | + 13,64 € | + 13,64 € | + 13,64 € | + 13,64 € | + 13,64 € |

Annexe 2

COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ ENSEMBLE DU PERSONNEL ACTIF

RPC - Conventions n° 9A.000

73 296 participants au 31 décembre 2019 (y compris salariés bénéficiant de la portabilité et conjoints facultatifs)

| | DEBIT | CREDIT |
|--|------------------------|------------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 48 840 790,24 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 19 264 026,64 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS A RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS A RECEVOIR | 19 460 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS A RECEVOIR | | 18 955 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 5 721 879,46 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations antérieures reçues en 2019 | 2 256 852,07 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS A RECEVOIR | | 2 279 811,07 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS A RECEVOIR | 2 220 648,45 € | |
| TOTAL TAXES | 7 919 568,91 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 59 680 247,97 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME⁽¹⁾ | 4 291 018,32 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DES EXERCICES 2019 | 51 743 719,58 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 7 190 390,63 € | |
| Téléconsultation 2019 | 177 430,80 € | |
| Forfait médecin traitant (2018 réglé en 2019) | 485 311,50 € | |
| Contribution médecin traitant (2019 réglé en 2019) | 344 951,29 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 7 830 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 A REGLER | 7 380 000,00 € | |
| SOLDE DEBITEUR | | 4 102 574,14 € |
| TOTAL | 71 612 822,12 € | 71 612 822,12 € |

**COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ
ENSEMBLE DU PERSONNEL ACTIF**

RS seul - Convention n° 9A.000

8 978 participants au 31 décembre 2019 (y compris salariés bénéficiant de la portabilité et conjoints facultatifs)

| | DEBIT | CREDIT |
|--|-----------------------|-----------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 849 705,03 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 274 852,31 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS A RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS 2018 A RECEVOIR | 305 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS 2019 A RECEVOIR | | 280 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 99 546,09 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations antérieures reçues en 2019 | 32 199,97 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS A RECEVOIR | | 35 731,88 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS A RECEVOIR | 32 803,04 € | |
| TOTAL TAXES | 128 817,21 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 970 740,13 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME⁽¹⁾ | 62 127,37 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DES EXERCICES 2019 | 772 115,50 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 112 139,58 € | |
| Contribution médecin traitant (2019 réglé en 2019) | 6 001,27 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 110 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 A REGLER | 100 000,00 € | |
| SOLDE CREDITEUR | 28 356,41 € | |
| TOTAL | 1 080 740,13 € | 1 080 740,13 € |

**COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ
ENSEMBLE DU PERSONNEL ACTIF**

RPC +RS Convention n° 9A.000

73 296 participants au 31 décembre 2019 (y compris salariés bénéficiant de la portabilité et conjoints facultatifs)

| | DEBIT | CREDIT |
|--|------------------------|------------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 49 690 495,27 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 19 538 878,95 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS A RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS 2018 A RECEVOIR | 19 765 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS 2019 A RECEVOIR | | 19 235 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 5 821 425,55 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations antérieures reçues en 2019 | 2 289 052,03 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS A RECEVOIR | | 2 315 542,95 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS A RECEVOIR | 2 253 451,49 € | |
| TOTAL TAXES | 8 048 386,12 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 60 650 988,10 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME⁽¹⁾ | 4 353 145,68 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DES EXERCICES 2019 | 52 515 835,08 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 7 302 530,21 € | |
| Téléconsultation 2019 | 177 430,80 € | |
| Forfait médecin traitant (2018 réglé en 2019) | 485 311,50 € | |
| Contribution médecin traitant (2019 réglé en 2019) | 350 952,56 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 7 940 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 A REGLER | 7 480 000,00 € | |
| SOLDE DEBITEUR | | 4 074 217,74 € |
| TOTAL | 72 665 205,84 € | 72 665 205,84 € |

Annexe 3

COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE – MATERNITÉ ANCIENS SALARIÉS

RPC anciens salariés (ancienne « annexe III »)

15 918 participants cotisants au 31 décembre 2019

| | DEBIT | CREDIT |
|---|------------------------|------------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 18 645 236,62 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 124 892,54 € |
| - COTISATIONS PRELEVEES EXERCICE 2019 ⁽¹⁾ | | 2 327 389,07 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS A RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS 2018 A RECEVOIR | 120 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS A RECEVOIR | | 140 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 2 184 358,52 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations antérieures reçues en 2019 | 14 631,62 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS A RECEVOIR | | 14 058,44 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS A RECEVOIR | 16 401,52 € | |
| TOTAL | 2 201 333,22 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 18 916 185,01 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME | 1 311 392,13 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | 15 196 799,81 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 2 217 334,90 € | |
| Téléconsultation 2018 | 20 077,20 € | |
| Forfait médecin traitant (2018 réglé en 2019) | 89 901,90 € | |
| Contribution médecin traitant (2019 réglé en 2019) | 131 687,02 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 2 320 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 ET ANTERIEURS A REGLER | 1 950 000,00 € | |
| SOLDE CREDITEUR | 318 992,05 € | |
| TOTAL | 21 236 185,01 € | 21 236 185,01 € |

(1) Dont 2 317 226,63 € prélevés sur la réserve de couverture

**COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE – MATERNITÉ
ANCIENS SALARIÉS**

RS anciens salariés (ancienne « annexe III »)

1 268 participants cotisants au 31 décembre 2019

| | DEBIT | CREDIT |
|---|---------------------|---------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 318 096,82 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 3 868,47 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS À RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS 2018 A RECEVOIR | 5 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS À RECEVOIR | | 1 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 37 266,22 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2018 reçues en 2019 | 453,21 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS À RECEVOIR | | 585,77 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS À RECEVOIR | 117,15 € | |
| TOTAL | 37 250,81 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 280 714,48 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME | 17 965,73 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | 137 942,00 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 21 586,04 € | |
| Forfait médecin traitant (2019 réglé en 2019) | 2 246,64 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 20 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 ET ANTERIEURS A REGLER | 26 000,00 € | |
| | | |
| SOLDE CREDITEUR | 94 974,07 € | |
| TOTAL | 300 714,48 € | 300 714,48 € |

**COMPTE DE RÉSULTATS MALADIE - CHIRURGIE – MATERNITÉ
ANCIENS SALARIÉS**

RPC et RS anciens salariés (ancienne « annexe III »)

15 918 participants cotisants au 31 décembre 2019

| | DEBIT | CREDIT |
|---|------------------------|------------------------|
| COTISATIONS ENCAISSEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | | 18 963 333,44 € |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | | 128 761,01 € |
| - COTISATIONS PRELEVEES EXERCICE 2019 ⁽¹⁾ | | 2 327 389,07 € |
| EVALUATION DES COTISATIONS A RECEVOIR | | |
| - REPRISE COTISATIONS 2018 A RECEVOIR | 125 000,00 € | |
| - PREVISIONS COTISATIONS A RECEVOIR | | 141 000,00 € |
| TAXES TCA+TS sur cotisations 2019 reçues en 2019 | 2 221 624,74 € | |
| TAXES TCA+TS sur cotisations antérieures reçues en 2019 | 15 084,83 € | |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR REPRISE DE COTISATIONS A RECEVOIR | | 14 644,21 € |
| TAXES TCA+TS A REGLER SUR COTISATIONS A RECEVOIR | 16 518,67 € | |
| TOTAL | 2 238 584,03 € | |
| <i>S/TOTAL COTISATIONS NETTES DE TAXES</i> | | 19 196 899,49 € |
| FRAIS DE GESTION, HONORAIRES, PROMOTION DU REGIME | 1 329 357,85 € | |
| PRESTATIONS REGLEES PENDANT L'EXERCICE | | |
| - AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 | 15 334 741,81 € | |
| - AU TITRE DES EXERCICES ANTERIEURS | 2 238 920,94 € | |
| Téléconsultation 2018 | 20 077,20 € | |
| Forfait médecin traitant | 223 835,57 € | |
| PROVISIONS POUR PRESTATIONS A REGLER | | |
| - REPRISE PROVISIONS PRESTATIONS 2018 A REGLER | | 2 340 000,00 € |
| - PROVISIONS POUR PRESTATIONS 2019 ET ANTERIEURS A REGLER | 1 976 000,00 € | |
| SOLDE CREDITEUR | 413 966,12 € | |
| TOTAL | 21 536 899,49 € | 21 536 899,49 € |

⁽¹⁾ Dont 2 317 226,63 € prélevées sur la réserve de couverture

Annexe 4

RÉSERVE GÉNÉRALE AU 31 DÉCEMBRE 2019 MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ

| ACTIFS (CONVENTIONS APGIS 9A 000) | DÉBIT | CRÉDIT |
|--|----------------|------------------------|
| MONTANT DE LA RÉSERVE GÉNÉRALE AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 34 643 168,22 € |
| INTÉRÊTS SUR RÉSERVE GÉNÉRALE AU 1 ^{er} JANVIER | | 926 843,32€ |
| INTÉRÊTS TECHNIQUES SUR FLUX FINANCIERS | 276 965,78 € | |
| PRELEVEMENT SOLDE DEBITEUR AU 31.12.2019 | 4 074 217,74 € | |
| SOLDE CRÉDITEUR DE LA RÉSERVE AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 31 218 828,02 € |

| ANCIENS SALARIÉS | DÉBIT | CRÉDIT |
|---|-------|-----------------------|
| MONTANT DE LA RÉSERVE GÉNÉRALE AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 6 317 384,36 € |
| INTÉRÊTS SUR RÉSERVE GÉNÉRALE | | 169 015,30 € |
| INTÉRÊTS TECHNIQUES SUR FLUX FINANCIERS | | 31 777,03 € |
| ALIMENTATION SOLDE CRÉDITEUR AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 413 966,12 € |
| SOLDE CRÉDITEUR DE LA RÉSERVE GÉNÉRALE AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 6 932 142,81 € |

Annexe 5

RÉSERVES DE COUVERTURE DES PARTICIPANTS RETRAITÉS MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ

| | DÉBIT | CRÉDIT |
|---|----------------|------------------------|
| MONTANT AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 42 295 558,71 € |
| INTÉRÊTS FINANCIERS SUR RÉSERVE AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 1 131 575,38 € |
| FINANCEMENT ABONDEMENT ANCIENS SALARIÉS | 2 317 226,63 € | |
| DOTATION PAR LE FONDS COLLECTIF SANTÉ | | 3 100 909,53 € |
| SOLDE CRÉDITEUR DE LA RÉSERVE AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 44 210 816,98 € |

Annexe 6

DÉCÈS – RPC

| | DEBIT | CREDIT |
|--|---------------------|---------------------|
| Cotisations | | 18 985 042 € |
| Cotisations HDS | 378 671 € | |
| Prestations | 12 488 418 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 6 534 497 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 29 994 989 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 7 455 616 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 29 958 033 € |
| Frais de service | 891 372 € | |
| Intérêts sur provisions | | 945 782 € |
| Engagement de revalorisation | | 42 084 € |
| Solde créditeur | 7 098 610 € | |
| Total | 57 386 557 € | 57 386 557 € |

DÉCÈS – RS

| | DEBIT | CREDIT |
|--|--------------------|--------------------|
| Cotisations | | 2 590 824 € |
| Prestations | 1 284 697 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 271 515 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 2 828 856 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 431 577 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 2 975 701 € |
| Frais de service | 117 408 € | |
| Intérêts sur provisions | | 88 330 € |
| Engagement de revalorisation | | 2 287 € |
| Solde créditeur | 1 586 243 € | |
| Total | 6 088 719 € | 6 088 719 € |

DÉCÈS – RPC + RS

| | DEBIT | CREDIT |
|--|---------------------|---------------------|
| Cotisations | | 21 575 866 € |
| Cotisations HDS | 378 671 € | |
| Prestations | 13 773 115 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 6 806 012 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 32 823 846 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 7 887 193 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 32 933 734 € |
| Frais de service | 1 008 782 € | |
| Intérêts sur provisions | | 1 034 112 € |
| Engagement de revalorisation | | 44 371 € |
| Solde créditeur | 8 684 850 € | |
| Total | 63 475 276 € | 63 475 276 € |

Annexe 7

INCAPACITÉ - INVALIDITÉ – RPC

| | DEBIT | CREDIT |
|--|----------------------|----------------------|
| Cotisations | | 38 365 603 € |
| Cotisations HDS | 765 231 € | |
| Prestations | 48 587 318 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 12 185 945 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 281 749 712 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 11 878 377 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 281 856 584 € |
| Frais de service | 3 183 568 € | |
| Intérêts sur provisions | | 7 617 738 € |
| Engagement de revalorisation | | 1 326 728 € |
| Solde débiteur | | 5 426 744 € |
| Total | 346 471 774 € | 346 471 774 € |

Annexe 8

DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ - RPC

| | DEBIT | CREDIT |
|--|----------------------|----------------------|
| Cotisations | | 57 350 645 € |
| Cotisations HDS | 1 143 902 € | |
| Prestations | 61 075 736 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 18 720 442 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 311 744 701 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 19 333 993 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 311 814 617 € |
| Frais de service | 4 074 940 € | |
| Intérêts sur provisions | | 8 563 520 € |
| Engagement de revalorisation | | 1 368 812 € |
| Solde créditeur | 1 671 866 € | |
| Total | 398 431 587 € | 398 431 587 € |

DÉCÈS - INCAPACITÉ - INVALIDITÉ - RPC +RS

| | DEBIT | CREDIT |
|--|----------------------|----------------------|
| Cotisations | | 59 941 469 € |
| Cotisations HDS | 1 143 902 € | |
| Prestations | 62 360 433 € | |
| Provisions pour prestations à régler 31/12 | 18 991 957 € | |
| Provisions mathématiques 31/12 | 314 573 558 € | |
| Provisions pour prestations à régler 01/01 | | 19 765 570 € |
| Provisions mathématiques 01/01 | | 314 790 318 € |
| Frais de service | 4 192 350 € | |
| Intérêts sur provisions | | 8 651 850 € |
| Engagement de revalorisation | | 1 371 099 € |
| Solde créditeur | 3 258 106 € | |
| Total | 404 520 306 € | 404 520 306 € |

Annexe 9

FONDS DE REVALORISATION

Les fonds de revalorisation sont alimentés par leurs propres produits financiers. Ils sont utilisés pour financer la revalorisation de l'année dans la limite de leur montant.

GARANTIE RENTE EDUCATION - RENTE DE CONJOINT

| | DEBIT | CREDIT |
|-------------------------------------|-------------|-----------------|
| Fonds au 01/01 | | 35 863 € |
| Engagement de Revalorisations RPC | 42 084 € | |
| Engagement de Revalorisations RS | 2 287 € | |
| Intérêts financiers sur le fonds | | 969 € |
| Equilibre des fonds | | 7 539 € |
| Excédent du fonds de revalorisation | 0 € | |
| Excédent | 0 € | |
| Fonds au 31/12 | -0 € | |

GARANTIE INCAPACITE INVALIDITE

| | DEBIT | CREDIT |
|-------------------------------------|------------------|--------------------|
| Fonds au 01/01 | | 1 497 165 € |
| Engagement de Revalorisations RPC | 1 326 728 € | |
| Intérêts financiers sur le fonds | | 40 464 € |
| Excédent du fonds de revalorisation | 0 € | |
| Equilibre des fonds | 7 539 € | |
| Fonds au 31/12 | 203 362 € | |

Annexe 10

RÉSERVES ET PROVISION POUR ÉGALISATION PRÉVOYANCE

| | DEBIT | CREDIT |
|--|---------------------|--------------|
| Réserves et Provision pour égalisation au 01/01/2019 | | 33 841 571 € |
| Résultat des risques Décès - Incapacité - Invalidité | | 3 258 106 € |
| Intérêts sur réserves | | 654 174 € |
| Intérêts sur flux de trésorerie | 683 218 € | |
| Résultats non distribués | 128 744 € | |
| Honoraires et promotion du régime | 140 984 € | |
| Prime du contrat 703 143 (comité) | 396 € | |
| Réserves et Provision pour égalisation au 31/12/2019 | 36 800 509 € | |

DÉCOMPOSITION DES RÉSERVES PRÉVOYANCE AU 31/12/2019

Au 31/12/2019 les réserves prévoyance se répartissent entre la provision pour égalisation qui bénéficie d'avantages fiscaux mais dont les conditions d'alimentation sont réglementées et la réserve générale.

DECOMPOSITION DES RESERVES AU 31/12/2019

| | |
|----------------------------|---------------------|
| Réserve générale | 32 162 298 € |
| Provision pour Egalisation | 4 638 211 € |
| Total | 36 800 509 € |

Annexe 11

FONDS HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ CONVENTION APGIS – AXA

| | DEBIT | CREDIT |
|---|----------------|---------------|
| MONTANT DU FONDS AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 0,00 € |
| COTISATIONS SANTE 2019 FONDS HAUT DEGRE DE SOLIDARITE ENCAISSEES EN 2019 | | 996 750,82 € |
| PROVISIONS COTISATIONS SANTE 2019 A RECEVOIR | | 386 000,00 € |
| COTISATIONS PREVOYANCE 2019 FONDS HAUT DEGRE DE SOLIDARITE ENCAISSEES EN 2019 | | 800 668,14 € |
| PROVISIONS COTISATIONS PREVOYANCE 2019 A RECEVOIR | | 343 233,58 € |
| COTISATIONS 2018 FONDS HAUT DEGRE DE SOLIDARITE ENCAISSEES EN 2019 | | 755 753,21 € |
| REPRISE DE PROVISIONS POUR COTISATIONS A RECEVOIR | 783 500,00 € | |
| DOTATION AU FONDS COLLECTIF SANTE AU TITRE DE 2019 | 2 147 654,66 € | |
| DOTATION AU FONDS COLLECTIF SANTE AU TITRE DE 2018 | | 23 584,77 € |
| PROVISION POUR PRESTATIONS DES PACKS RESTANT A REGLER AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 144 903,13 € |
| PRESTATIONS PACKS COUP DUR ET AIDANT VERSEES EN 2019 | 124 673,24 € | |
| PROVISION POUR PRESTATIONS DES PACKS RESTANT A REGLER AU 31 DECEMBRE 2019 | 295 014,89 € | |
| PRODUITS FINANCIERS | | 4 187,79 € |
| DOTATION AU FONDS SOCIAL FONDS SOCIAL | 104 238,65 € | |
| MONTANT DU FONDS AU 31 DECEMBRE 2019 | | 0,00 € |

FONDS COLLECTIF SANTÉ CONVENTION APGIS 9C.000

| | DÉBIT | CRÉDIT |
|---|----------------|------------------------|
| MONTANT DE LA PROVISION TECHNIQUE AU 1 ^{er} JANVIER 2019 | | 29 642 628,50 € |
| DOTATION AU FONDS COLLECTIF SANTE POUR LES SALARIES N'EN BENEFICANT PAS PRECEDEMMENT | | 2 303 502,80 € |
| DOTATION PAR LE FONDS POUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ POUR COTISATIONS ENCAISSÉES EN 2019 POUR 2019 | | 1 527 806,12 € |
| DOTATION PAR LE FONDS POUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ POUR COTISATIONS ENCAISSÉES EN 2019 POUR 2018 | | 642 390,23 € |
| REPRISE DE PROVISION POUR DOTATION PAR LE FONDS POUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ SUR COTISATIONS 2018 A ENCAISSER | 665 975,00 € | |
| PROVISION POUR DOTATION PAR LE FONDS POUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ SUR COTISATIONS 2019 À ENCAISSER | | 619 848,54 € |
| PRODUITS FINANCIERS SUR PROVISIONS AU 01/01/2019 | | 860 764,36 € |
| DOTATION À LA RÉSERVE DE COUVERTURE | 3 100 909,53 € | |
| FRAIS DE GESTION | 3 186,10 € | |
| FRAIS SUR ENCOURS | 59 285,26 € | |
| MONTANT FONDS COLLECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 31 767 584,66 € |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

FONDS DE SOLIDARITÉ AU 31 DÉCEMBRE 2019
MALADIE - CHIRURGIE - MATERNITÉ

| | DÉBIT | CRÉDIT |
|---|--------------|---------------------|
| MONTANT DE LA RÉSERVE AU 31 DÉCEMBRE 2018 | | 845 497,90 € |
| REPRISE DE PROVISION POUR ALLOCATION RESTANT A REGLER AU 31 DECEMBRE 2019 | | 9 825,00 € |
| ALLOCATIONS VERSÉES EN 2019 | 20 356,79€ | |
| PROVISION POUR ALLOCATION RESTANT A REGLER AU 31 DECEMBRE 2019 | 18 818,21 € | |
| DOTATION PRÉLEVÉE SUR LE FONDS POUR LE HAUT DEGRÉ DE SOLIDARITÉ AU 31.12.2019 | | 104 238,65 € |
| PRODUITS FINANCIERS | | 22 611,00€ |
| SOLDE CRÉDITEUR DU FONDS AU 31 DÉCEMBRE 2019 | | 942 997,55 € |

Annexe 12

Les évolutions de l'accord

AMÉLIORATION DES COUVERTURES AU 1^{er} JANVIER 2015 (AVENANT DE SEPTEMBRE 2013)

Compte tenu de la situation financière du régime et du niveau des réserves, les partenaires sociaux de la branche ont décidé d'améliorer les couvertures et les services sans impact sur les cotisations.

L'année 2015 est ainsi marquée par l'amélioration des prestations en prévoyance et en santé et la mise en place de nouveaux services avec un taux de cotisations inchangé.

Les principales évolutions à effet du 01/01/2015 qui découlent de l'avenant de septembre 2013 sont les suivantes :

- Nouvelle règle de calcul des indemnités journalières en cas d'arrêt de travail pour compenser la baisse des IJSS intervenue en 2012 ;
- Mise en place d'une 3^e option décès avec une rente de conjoint ;
- L'amélioration de la couverture dentaire pour les prothèses dentaires avec devis ;
- L'évolution des remboursements optique avec mise en place d'un remboursement des verres selon le type de verre et le niveau de correction (grille optique). Amélioration du remboursement des montures et des lentilles et mise en place d'un forfait pour la chirurgie des yeux ;
- Prise en charge intégrale du forfait journalier en cas d'hospitalisation ;
- Mise en place de nouveaux services et actions de prévention :
 - **FIL'APGIS** : un service d'accompagnement face aux difficultés de la vie quotidienne ;
 - **SANTESENS** : la prévention et le suivi des risques cardio-vasculaires ;
 - **PREVIA** : un accompagnement pour reprendre une activité professionnelle après un arrêt de longue durée ;
 - **De nouveaux services en ligne sur le site www.prevoyancepharma.com** : la désignation de bénéficiaire et le choix d'option décès en ligne.

Des précisions sur ces évolutions sont données dans CONTACT N°18 disponible sur le site du régime www.prevoyancepharma.com.

L'ACCORD DU 9 JUILLET 2015

L'accord du 9 juillet 2015 modernise et garantit l'avenir du régime créé en 1965 qui prévoit aujourd'hui une couverture obligatoire couvrant les risques Décès - Incapacité - Invalidité et Maladie - Chirurgie - Maternité pour l'ensemble des salariés de l'Industrie Pharmaceutique.

Les principales évolutions apportées par le nouvel accord sont les suivantes :

- **Fin de la clause de désignation et mise en œuvre de la recommandation** : en pratique, les entreprises conservent l'obligation de proposer à leurs salariés des couvertures qui respectent les minimums prévus par l'accord, mais elles ont le choix d'adhérer aux organismes assureurs qu'elles souhaitent pour la santé d'une part et la prévoyance d'autre part ; les entreprises qui choisissent de rester dans le régime (ou d'y entrer) bénéficient des avantages de la recommandation et notamment : non sélection des risques, stabilité des tarifs grâce à la mutualisation professionnelle et à la bonne santé financière du régime, prise en charge de la revalorisation des prestations

périodiques en cours de service, accès à l'ensemble des services du régime pour un niveau de frais de gestion très compétitif car négocié au niveau de la branche.

- **Formalisation de la recommandation des organismes** APGIS et AXA pour l'assurance du régime sur la période 2015-2019 : APGIS est recommandé pour l'assurance du risque santé (Maladie – Chirurgie - Maternité) et AXA est recommandé pour le risque prévoyance (Décès – Incapacité - Invalidité). La gestion administrative du régime est confiée à l'APGIS en santé et en prévoyance et la gestion financière de l'ensemble des provisions, fonds et réserves est confiée à AXA ;
- **Mise en conformité avec le nouveau cahier des charges du contrat santé responsable** : cette mise en conformité impose notamment de moduler le remboursement des dépassements d'honoraires selon que l'assuré consulte un médecin qui a adhéré au contrat d'accès aux soins (« CAS ») ou pas (« non CAS ») et de plafonner le remboursement des dépassements d'honoraires des médecins « non CAS » ;
- **Création du fonds sur le Haut Degré de Solidarité qui finance l'ensemble des actions de prévention, solidarité et d'action social du régime** ; ce fonds permet notamment de financer le fonds social du régime ainsi que le fonds collectif santé mis en place par l'accord de juillet 2007 pour permettre la réduction des cotisations santé lorsque le salarié est à la retraite et qu'il adhère au régime des anciens salariés ;
- **Intervention du régime dès le 1^{er} jour en cas de reprise d'activité dans le cas d'un « mi-temps » thérapeutique** : cette évolution permet d'harmoniser les modalités d'intervention du régime quelle que soit la date de reprise en mi-temps thérapeutique ;

L'accord du 9 juillet 2015 prend effet au 01/01/2015 sauf en ce qui concerne les évolutions de couvertures qui s'appliquent au 1^{er} janvier 2016.

Des précisions sur les évolutions introduites par l'accord du 9 juillet 2015 sont données dans CONTACT N°19 disponible sur le site du régime www.prevoyancepharma.com.

PAS DE DISPOSITION SPÉCIFIQUE CONCERNANT LES DISPENSES D'AFFILIATION

L'Accord de Prévoyance du 9 juillet 2015 ne prévoit aucun cas de dispense d'affiliation.

Seules les dispenses d'affiliation d'ordre public s'appliquent donc aux assurés du Régime pour l'adhésion frais de santé. Aucune dispense n'est possible en prévoyance.

Le décret du 30 décembre 2015 qui instaure des cas de dispense d'ordre public précise que pour bénéficier de la dispense, le salarié doit en faire la demande:

- soit au moment de l'embauche;
- soit à la date de mise en place des garanties santé si cette date est postérieure à la date d'embauche;
- soit à la date à laquelle prennent effet les couvertures santé obligatoires dont il bénéficie au titre d'un autre emploi ou en tant qu'ayant droit;
- soit à la date à laquelle il commence à bénéficier de la CMU-C ou de l'ACS.

En dehors des cas listés ci-dessus, aucune dispense ne peut être demandée. En particulier, un salarié déjà présent dans l'entreprise, qui est déjà couvert par la complémentaire santé de l'entreprise et par un autre régime de complémentaire santé obligatoire (en tant qu'ayant droit ou au titre d'un autre emploi), ne rentre pas dans les cas de dispense prévus par le décret dans sa rédaction actuelle. Il reste donc obligatoirement affilié au régime frais de santé de l'entreprise et ne peut pas demander une dispense.

Des précisions sur les dispenses d'affiliation sont données dans la note d'information d'Août 2016 disponible sur le site du régime www.prevoyancepharma.com.

LES NOUVELLES DISPOSITIONS LIÉES À L'AVENANT DU 17 NOVEMBRE 2016

L'avenant du 16 novembre 2016 a instauré :

Au 1^{er} janvier 2017 :

- Un maintien des taux de cotisation pour les actifs et un maintien des montants en euros pour les anciens salariés.
- La mise en place de la garantie téléconsultation médicale. Ce nouveau service permet à chacun des salariés et des bénéficiaires du régime d'avoir accès 24h/24 et 7j/7, partout dans le monde, à une consultation de médecine générale réalisée par téléphone avec un médecin inscrit à l'Ordre des Médecins.
- Le bénéfice de la portabilité des droits aux invalides 2^e et 3^e catégories.
- Mise en conformité avec la Convention médicale : cette mise en conformité impose notamment de moduler le remboursement des dépassements d'honoraires selon que l'assuré consulte un médecin qui a adhéré au contrat d'accès aux soins (CAS), à l'Option Pratique Tarifaire Maitrisé (OPTAM) ou à l'Option Pratique Tarifaire Maitrisé - Chirurgien Obstétricien (OPTAM-CO) ou pas (« Non CAS, Non OPTAM, Non OPTAM-CO »).

Le service d'écoute, de conseil et d'accompagnement FIL'APGIS **a également été complété depuis le 1^{er} janvier 2017** de deux services complémentaires dans le cadre du Haut Degré de Solidarité. Il s'agit des services suivants :

- Aide aux aidants (de personnes dépendantes ou handicapées) ;
- Aide aux assurés atteints d'une maladie grave (cancer, AVC, etc.).

Au 1^{er} avril 2017 :

- Une diminution du taux de cotisation du Régime Supplémentaire Maladie - chirurgie - Maternité.
- Des aménagements de couverture Frais de Santé par la mise en place des garanties suivantes :
 - **Médecine douce** : actes non pris en charge par la sécurité sociale (ostéopathie, chiropractie, étioopathie, acupuncture) : 30 € par séance dans la limite de 3 séances par an et par bénéficiaire ;
 - **Inlay/Onlay** : remboursement aligné sur le remboursement des prothèses dentaires avec devis.

Au 1^{er} janvier 2018 :

- Toutes les entreprises adhérentes au RPC et leurs salariés doivent cotiser au fonds sur le Haut Degré de Solidarité (fin de la dérogation d'adhésion).

Au 1^{er} janvier 2019 :

- Modification du financement du Haut Degré de Solidarité : depuis le 1^{er} janvier 2019 le taux relatif au Haut de Degré de Solidarité appelé à 0,10 % du Plafond de la Sécurité sociale a été supprimé ; à compter de cette date, le fonds est alimenté par 2 % des cotisations TTC du Régime Professionnel Conventionnel Frais de Santé et Prévoyance.
- Le service SantéSens n'est pas reconduit pour 2019. Il est remplacé par une nouvelle action de prévention consistant à la prise en charge des frais de dépistage et auto-diagnostic à hauteur de 150 € par année civile et par bénéficiaire.

Au 1^{er} janvier 2020 : MISE EN CONFORMITE 100 % SANTÉ ET NOUVEAUX PLAFONDS DES CONTRATS RESPONSABLES



- Une diminution du taux de cotisation du Régime Supplémentaire Frais de Santé de 12 %,
- Des aménagements de couverture Frais de Santé par la mise en place des garanties suivantes :
 - **Au titre du Régime Conventionnel :**
 - ✓ **Prothèses Dentaires Hors 100 % Santé : 330 % de la base de remboursement Sécurité sociale** (au lieu de 300 % de la base de remboursement Sécurité sociale avec devis et 23 0% de la base de remboursement Sécurité sociale sans devis)
 - ✓ Inlay-Core : 140 % de la base de remboursement Sécurité sociale
 - **Au titre du Régime Supplémentaire :**
 - ✓ **Prothèses Dentaires Hors 100 % Santé : 430 % de la base de remboursement Sécurité sociale** (au lieu de 400 % de la base de remboursement Sécurité sociale avec devis et 330 % de la base de remboursement Sécurité sociale sans devis)
 - ✓ **Monture : plafonnement à 100 € par monture adulte** (au lieu de 120 € par monture)
 - ✓ **Chirurgie des yeux : 500 € par œil** (au lieu de 250 € par œil)

LES MESURES PRISES DANS LE CADRE DU COVID-19

- Prise en charge dérogatoire des arrêts de travail liés à l'épidémie COVID-19 (arrêts pour garde d'enfant, arrêt pour personnes à risque et leur proche, arrêt lié à une mesure d'isolement ...) dans les mêmes conditions que les arrêts pour maladie
- Maintien des garanties et des cotisations en cas d'activité partielle.
- Renforcement des services de téléconsultation médicale avec la mise en place d'une cellule psychologique.

Au 1^{er} avril 2020 : FILAPGIS RENFORCÉ



Il s'agit d'une démarche d'accompagnement et de suivi individualisé pour les salariés confrontés à une situation difficile. Le salarié est ainsi suivi par un conseiller dédié qui l'accompagnera afin de surmonter cette situation. Cet accompagnement est proposé autour des thématiques suivantes :

- **Coups durs** : en cas d'événement traumatique ou de décès de l'un des proches du salarié.
- **Aidant** : Si le salarié est aidant d'une personne en perte d'autonomie.
- **Prévention** : si le salarié souhaite changer ses comportements en matière de santé. Des contenus d'information sont également disponibles sur le site Axa Prévention.
- **Maintien et retour à l'emploi** : Pour permettre au salarié en arrêt de travail longue durée de garder un lien avec la vie active.

apgis



APGIS - Institution de prévoyance agréée par le Ministère chargé de la Sécurité sociale sous le n°930, régie par les articles L931-1 et suivants du Code de la Sécurité sociale. SIREN N°304 217 904 - Siège social : 12 rue Massue - 94684 VINCENNES cedex - www.apgis.com

AXA France Vie Société Anonyme au capital de 487 725 073,50 euros - 310 499 959 R.C.S. NANTERRE
AXA France IARD Société Anonyme au capital de 214 799 030 euros -- 722 057 460 R.C.S. NANTERRE –
Entreprises régies par le code des assurances - Sièges sociaux : 313, Terrasses de l'Arche - 92727 NANTERRE CEDEX

www.prevoyancepharma.com